

ИНСТРУМЕНТАЛЬНАЯ ОЦЕНКА HOGAN

Метод

Инструментальная оценка основана на достижениях науки и позволяет проводить оценку с применением современных средств автоматизации.

Применимость

- Один из этапов комплексного Центра оценки
- Отбор кандидатов, от ключевых до массовых позиций
- Оценка сотрудников в ходе долгосрочных программ развития
- Дистанционная оценка на рабочем месте, без выезда в головное подразделение



Результаты

По итогам инструментальной оценки заказчик получает:

- Персональный отчет по каждому участнику оценки
- Индивидуальное заключение по каждому участнику с описанием сильных сторон / зон развития / мотивации
- Оценку сильных сторон и областей развития команды
- Рекомендации по формированию индивидуального плана развития
- Заключение по соответствию целевой должности



Hogan® - один из мировых лидеров в области оценки персонала. Технология Hogan® - результат 40 лет научных исследований и внедрения в 40 странах мира. Все инструменты доступны на русском языке. 60% компаний Fortune 500 используют Hogan®. Более 50,000 человек в мире проходят он-лайн оценку каждый месяц.



HPI
ОПРОСНИК ЛИЧНОСТНОГО ПОТЕНЦИАЛА
ЛУЧШАЯ СТОРОНА
7 КТОРЫЕ ИЗМЕРЯЮТ ПОВЕДЕНИЕ ЛЮДЕЙ В ПОВСЕДНЕВНОЙ ЖИЗНИ В ИХ ЛУЧШИХ ПРОЯВЛЕНИЯХ
КАТЕГОРИЙ

HDS
ОПРОСНИК ЗОН РАЗВИТИЯ
ХУДШАЯ СТОРОНА
11 КТОРЫЕ ИЗМЕРЯЮТ ПОВЕДЕНИЕ ЛЮДЕЙ В СТРЕССОВЫХ СИТУАЦИЯХ
КАТЕГОРИЙ

MVPI
МОТИВАЦИОННЫЙ ОПРОСНИК
ВНУТРЕННИЙ МИР
10 КТОРЫЕ ИЗМЕРЯЮТ КЛЮЧЕВЫЕ ЦЕННОСТИ, ЦЕЛИ И ИНТЕРЕСЫ, ОПРЕДЕЛЯЮЩИЕ УДОВЛЕТВОРЕНИЕ КАРЬЕРОЙ
КАТЕГОРИЙ

Hi Po
ОПРОСНИК УПРАВЛЕНЧЕСКОГО ПОТЕНЦИАЛА
КАРЬЕРА РУКОВОДИТЕЛЯ
4 ДЛЯ СРАВНЕНИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ С ПРОФИЛЕМ РУКОВОДИТЕЛЯ С ВЫСОКИМ ПОТЕНЦИАЛОМ
КАТЕГОРИЙ

EQ
ОПРОСНИК ЭМОЦИОНАЛЬНОГО ИНТЕЛЛЕКТА
УМЕНИЕ УПРАВЛЯТЬ ЭМОЦИЯМИ
6 ДЛЯ ОЦЕНКИ УМЕНИЯ УПРАВЛЯТЬ СВОИМИ ЭМОЦИЯМИ И ЭМОЦИЯМИ ДРУГИХ
КАТЕГОРИЙ

TEAM
ОТЧЕТ ОБ УРОВНЕ РАЗВИТИЯ КОМАНДЫ
ЭФФЕКТИВНОСТЬ КОМАНДЫ
5 ДЛЯ ОЦЕНКИ СИЛЬНЫХ СТОРОН, БАРЬЕРОВ И КУЛЬТУРЫ ВЗАИМОДЕЙСТВИЯ
КАТЕГОРИЙ