

ОЦЕНКА ПОТЕНЦИАЛА PIF – POTENTIAL IN FOCUS



Под потенциалом понимается набор устойчивых характеристик сотрудника, которые прогнозируют его успешность в решении новых для него профессиональных задач в среднесрочной и долгосрочной перспективе.

Оценку по этой методике прошли уже более 18000 сотрудников из различных отраслей бизнеса и подход зарекомендовал себя как высокоэффективный инструмент для оценки потенциала сотрудников.

PIF замеряет потенциал респондента по 4 ключевым элементам:



Применение технологии оценки PIF:

- Оценка внешних кандидатов при приеме на управленческие позиции
- Отбор высокопотенциальных сотрудников в кадровый резерв
- Аудит высокопотенциальных сотрудников
- Отбор на программы развития, в том числе программы MBA
- Оценка рисков по специальным управленческим задачам
- Оценка руководителей проектных команд
- Инструмент предварительного массового отбора для последующих оценочных процедур

