HOGANDEVELOP HOSIGHT HOSIGHT

Отчет для: GN Above-Average

ID:

Дата: 30 Июнь, 2017





ВВЕДЕНИЕ

Опросник Развития Хогана (HDS) оценивает 11 моделей межличностного поведения, которые могут стать причиной проблем на работе и в личной жизни. С одной стороны эти модели поведения являются сильной стороной человека. Но когда человек начинает доводить свои сильные стороны до абсурда в стрессовых ситуациях, последствия такого поведения могут разрушать отношения и негативно сказываться на развитии карьеры. Люди, которые осознают свои личностные ограничения и работают над ними, как правило, добиваются больших успехов в карьере. Отчет HDS способствует построению стратегического самосознания, обращая ваше внимание на поведенческие тенденции, которым вы просто можете не придавать значения.

- HDS оценивает поведенческие тенденции, проявляющиеся в состоянии стресса, усталости, кризиса и т.д..
- Исследования Hogan показывают, что люди с низкими результатами по HDS испытывают меньше проблем на работе, однако низкие результаты (≤ 15%) также говорят и о неиспользовании преимуществ. Выше среднего и совсем высокие результаты (≥ 70%) находятся в зоне риска.
- По статистике у каждого человека присутствуют три-четыре шкалы в зоне риска.
- Результаты по HDS должны интерпретироваться только в контексте ваших должностных обязанностей.

ОПИСАНИЕ ШКАЛ

НАЗВАНИЕ ШКАЛЫ	НИЗКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ	ВЫСОКИЕ РЕЗУЛЬТАТЫ
Восторженный	не хватает энтузиазма не хватает проактивности	легко раздражается эмоционально неустойчивый
Скептический	наивный легковерный	недоверчивый, скептичный подозревающий других
Осторожный	слишком уверенный в своих силах принимает рискованные решения	слишком консервативный избегающий риска
Сам в себе	уходит от конфликтов слишком чувствительный	замкнутый и отстранённый равнодушный к чувствам других
Сам по себе	пассивный поглощённый собой	несговорчивый, упрямый упрямый
Самоуверенный	Скромный, неуверенный в себе неуверенный в себе	высокомерный, напористый напористый
Увлекающийся	склонный всё контролировать негибкий	очаровательный, располагающий к себе не держит слово
Мелодраматичный	скованный тихий, скромный	театральный привлекающий к себе внимание
С богатым воображением	слишком практичный не хватает воображения	непрактичный эксцентричный
Прилежный	упускающий важные детали рассеянный	перфекционист придирающийся к деталям
Исполненный сознания долга	независимый, дерзкий с руководством слишком независимый	уважительный и почтительный готов прислуживаться



итоговый отчёт

Ваши результаты по HDS говорят о том, что в ситуации стресса для вас характерно следующее поведение:

- В работе загорается энтузиазмом, но быстро остывает, разочаровываясь и сталкиваясь с препятствиями, реагирует эмоционально и несдержанно.
- Сомневается в искренности мотивов и намерений своих коллег; излишняя подозрительность мешает ему строить долгосрочные отношения в команде.
- Избегает рискованных действий, переживает по поводу критики в свой адрес, неохотно принимает самостоятельные решения.
- Хладнокровный, невозмутимый, несколько отстранённый и равнодушный, старается не смешивать эмоции и бизнес.
- Кажется, что ориентирован на сотрудничество и работу в команде; однако, на самом деле упрям и внутренне раздражителен, когда предоставлен самому себе.
- Самоуверенный, решительный, напористый, не желает признавать свои ошибки и слушать обратную связь.
- Манипулирующий, рискованный, легкомысленный, старается уходить от ответственности за свои ошибки.
- Энергичный, яркий, стремится быть в центре внимания, душа компании.
- Отличается стратегическим мышлением, дальновидностью и прогрессивностью взглядов, однако бывает непрактичным, рассеянным, странным.
- Аккуратный, трудолюбивый, внимательный к деталям, несколько упрямый, чувствует себя сбитым с толку в некомфортных ситуациях.
- Покладистый, уступчивый, хорошо работает в команде, не будет спорить с решениями руководства.



РЕЗУЛЬТАТЫ

- Результаты от 0 до 39 лежат в зоне **отсутствия риска (≤ 15 зона риска низких результатов)**
- Результаты от 40 до 69 лежат в зоне средних результатов, нет риска
- Результаты от 70 до 89 лежат в зоне повышенного риска
- Результаты выше 90 лежат в зоне очень высокого риска

Восторженный 88 Скептический 83 Осторожный 92 Сам в себе 78 Сам по себе 85 Самоуверенный **75 Увлекающийся** 93 Мелодраматичный 87 С богатым воображением 80 Прилежный 80 Исполненный сознания долга 72

нормативная группа: General



ШКАЛА: Восторженный

88

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Восторженный оценивает поведение, характеризующееся способностью человека быть спокойным и уравновешенным; и наоборот, поведение, связанное с частыми перепадами в настроении, раздражительностью, эмоциональной нестабильностью.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Восторженный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- работает с большим энтузиазмом и увлеченностью
- работает эмоциональными рывками
- демонстрирует перепады в настроении и склонность к неустойчивому поведению
- опускает руки, если в чём-то разочарован
- очень остро реагирует на стрессовые ситуации

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Опишите, какие именно эмоции вы привносите в рабочий процесс?
- Опишите, как именно вы контролируете свои эмоции.
- Опишите, как вы обычно выражаете свои эмоции.
- Опишите, что вы чувствуете, когда вы только приступаете к новому проекту?
- Как вы реагируете на разочарования и неудачи в проекте?



ШКАЛА: Скептический



ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Скептичный оценивает поведение, характеризующееся настороженностью и подозрительностью человека по отношению к искренним намерениям других людей в отношении себя.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Скептичный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- не верит людям
- болезненно реагирует на критику со стороны, занимает оборонительную позицию
- критикует других, любит поспорить
- иногда угадывает мысли других людей
- плетёт внутренние интриги в компании

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Что вы обычно делаете для установления доверительных отношений с людьми?
- Следите ли вы за политической борьбой внутри компании?
- Опишите, как вы даёте своим коллегам обратную связь
- Как вы выстраиваете доверительные отношения в команде?
- Как вы реагируете на критику в свой адрес?



ШКАЛА: Осторожный



ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Осторожный оценивает поведение, характеризующееся способностью человека идти на риск; и наоборот, поведение, связанное со страхом делать ошибки и принимать решения оперативно, опасаясь критики в свой адрес.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Осторожный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- избегает малейшего риска в своих действиях
- с трудом принимает решения самостоятельно, вовлекает других в процесс принятия решения
- консервативный, использует проверенные способы решения задач
- делает всё возможное, чтобы избежать ошибок
- не делает откровенно глупых ошибок

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с коучем или консультантом, который предоставляет вам обратную связь.

- Опишите, как вы принимаете решения, когда вы не располагаете всей информацией
- Как вы реагируете на рискованные проекты или решения?
- Как вы оцениваете положительные и отрицательные риски принимаемого решения?
- Как вы обычно реагируете на неудачу?
- Как вы определяете нужный момент для принятия решения?



ШКАЛА: Сам в себе

78

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Сам в себе оценивает поведение, характеризующееся жёсткостью, замкнутостью, отстранённостью, безразличием к чувствам окружающих.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Сам в себе говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- холодный, отстранённый, равнодушный
- безразличный к чувствам и проблемам окружающих
- редко обсуждает свои планы с другими
- хорошо справляется со стрессом и давлением
- игнорирует критику и обратную связь

вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы обычно реагируете, когда кто-то из коллег приходит к вам с проблемой?
- Опишите ситуации, когда имеет смысл держать других людей на расстоянии?
- Всегда ли вам удаётся учитывать чувства окружающих при решении сложных рабочих задач?
- Должен ли лидер быть эмоционально вовлечён в работу команды?
- В чём, с вашей точки зрения, преимущества и недостатки командной работы?



ШКАЛА: Сам по себе



ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Сам по себе оценивает поведение, характеризующееся внешним дружелюбием и готовностью сотрудничать, но при этом внутренним стремлением следовать исключительно собственным интересам и скрытно противодействовать интересам окружающих.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Сам по себе говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- внешне открытый к сотрудничеству
- внутренне упрямый, неохотно меняет своё поведение
- говорит да, но делает всё равно по-своему
- считает, что его работа важнее, чем работа других
- пропускает мимо ушей обратную связь

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с коучем или консультантом, который предоставляет вам обратную связь.

- Что вы чувствуете, когда вас перебивают?
- Как вы скрываете свои эмоции, когда раздражены?
- Делитесь ли вы с другими своими планами на будущее?
- Готовы ли вы идти навстречу просьбам окружающих?
- Опишите ваш подход к решению приоритетных задач.



ШКАЛА: Самоуверенный

75

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Самоуверенный оценивает поведение, характеризующееся бесстрашием и уверенностью в себе, а также нежеланием признавать свои ошибки, неумением учиться на собственном опыте, завышенным представлением о собственной компетентности и значимости.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Самоуверенный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- считает, что успех ему гарантирован
- с трудом признаёт свои ошибки
- ждёт,что к нему будут относится по-особому
- готов пойти на всё, чтобы продвинуться по карьерной лестнице
- отпугивает подчинённых своим агрессивным поведением

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с коучем или консультантом, который предоставляет вам обратную связь.

- Как вы обычно отстаиваете свою позицию на встречах?
- Чувствуете ли вы, что можете добиться успеха в любом проекте, даже самом сложном?
- Как вы считаете, следует ли со всеми сотрудниками обращаться одинаково вне зависимости от их эффективности и результативности?
- Опишите, как вы реагируете на ситуацию, когда ваш коллега перебивает вас во время встречи? Или когда кто-то перехватывает у вас инициативу в проекте?
- Каков с вашей точки зрения приемлемый уровень самоуверенности, который можно демонстрировать в рабочем коллективе?



ШКАЛА: Увлекающийся

93

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Увлекающийся оценивает поведение, характеризующееся умением использовать обаяние для манипулирования другими людьми, а также склонностью к необдуманному риску.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Увлекающийся говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- склонный к импульсивному и рискованному поведению
- обаятельный, приятный в общении и, возможно, склонный к манипулированию другими в своих интересах
- иногда обещает больше, чем может выполнить
- считает, что ему всё всегда будет сходить с рук
- игнорирует неудобные ему правила и установленные процедуры

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Всегда ли вы соблюдаете правила?
- Какие методы влияния вы используете для того, чтобы человек сделал для вас что-то, что в другой ситуации он делать не стал бы?
- Как вы относитесь к совершаемым вами ошибками?
- Какую роль природная харизма и обаяние играет в бизнесе?
- Опишите ситуацию, когда вы берёте на себя слишком большие обязательства, будучи не до конца уверенным, что они вам под силу.



ШКАЛА: Мелодраматичный



ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Мелодраматичный оценивает поведение, характеризующееся высоким уровнем общительности, театральности и получением удовольствия от внимания окружающих.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Мелодраматичный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- жизнерадостный, веселый
- считает, что он привлекательный и неотразимый
- громкий, заметный
- больше говорит, чем слушает
- любит покрасоваться

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы реагируете на внимание окружающих со стороны?
- Занимаете ли вы активную позицию на встречах?
- Как вы делитесь признанием с другими членами команды?
- Как вы реагируете на слишком яркое поведение коллег на работе?
- Опишите ваш подход при работе над проектами: предпочитаете ли вы концентрироваться на одном проекте или на нескольких проектах сразу?



ШКАЛА: С богатым воображением



ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала С богатым воображением оценивает поведение, характеризующееся способностью мыслить креативно, нестандартно, предлагать оригинальные, но непрактичные идеи.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале С богатым воображением говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- умный, любознательный, творческий
- поглощён собственными нереалистичными идеями
- предлагает абсолютно непрактичные решения задач
- предлагает запутанные, сложные для понимания решения

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы считаете, должна ли организация постоянно заниматься усовершенствованием продуктов и услуг?
- Как вы добиваетесь поддержки своих идей?
- Как вы уравновешиваете творческую и практическую составляющие работы?
- Опишите свой подход к усовершенствованию ваших продуктов и услуг
- Должен ли каждый человек стремиться к уникальности?



ШКАЛА: Прилежный



ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Прилежный оценивает поведение, характеризующееся трудолюбием, добросовестным отношением к работе, вниманием к деталям, завышенными требованиями к себе и окружающим.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Прилежный говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- склонный к перфекционизму
- зацикливается на деталях и упускает целостную картину
- устанавливает слишком высокую планку требований для других
- бывает упрямым и непреклонным в отношении высоких стандартов
- предпочитает всё делать сам

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с коучем или консультантом, который предоставляет вам обратную связь.

- Как вы делегируете задачи другим членам команды?
- Опишите требования, которые вы предъявляете к себе и другим.
- Всегда ли вам удаётся находить баланс между стремлением добиться идеального качества продукта и необходимостью завершить работу в срок?
- Как вы определяете, что вам и членам команды нужно вложить дополнительные усилия для завершения проекта?
- Что вы обычно говорите, когда приходится нарушать сроки сдачи работы?



ШКАЛА: Исполненный сознания долга

72

ОПРЕДЕЛЕНИЕ

Шкала Исполненный сознания долга оценивает поведение, характеризующееся лояльным отношением к руководству.

ИНТЕРПРЕТАЦИЯ РЕЗУЛЬТАТОВ

Ваши результаты по шкале Исполненный сознания долга говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- внимательно относится к требованиям руководства
- спрашивает одобрения у руководства, прежде чем начинает действовать
- не подвергает сомнению компетентность руководства
- неохотно высказывает своё мнение по острым вопросам, особенно в присутствии руководства
- всегда поддерживает решения руководства

ВОПРОСЫ ДЛЯ ОБСУЖДЕНИЯ

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с коучем или консультантом, который предоставляет вам обратную связь.

- Как с вашей точки зрения нужно показывать уважением руководству?
- Что вы делаете для того, чтобы сохранять позитивные отношения с вашим руководителем?
- Как часто вы советуетесь с вашим руководителем перед принятием решения?
- Удаётся ли вам находить баланс между требованиями руководства и потребностями ваших подчинённых?
- Опишите, как именно вы выражаете несогласие с вашим руководителем