



ИТОГОВЫЙ

ОПИСАНИЕ СИЛЬНЫХ СТОРОН, ЦЕННОСТЕЙ И
ОГРАНИЧЕНИЙ

Отчёт для:

Дата: 05.6.2018



ВВЕДЕНИЕ

Данный Отчёт объединяет ваши результаты по 3-м опросникам Hogan: Личностный Опросник (NPI), Опросник Развития (HDS) и Опросник Ценностей (MVPI). Отчёт состоит из 5-ти частей: (1) Сильные стороны (опросник NPI), (2) Ценности и Мотиваторы (опросник MVPI), (3) Зоны Развития (опросник HDS), (4) Карьерные Рекомендации на основе результатов по всем 3-м опросникам и (5) Сводная Таблица с результатами по всем 3-м опросникам.

Опросник NPI оценивает сильные стороны человека, т.е. те качества, которые мы пытаемся оценить во время интервью или центра оценки. Эти качества являются базовыми для составления первого впечатления о человеке, они предопределяют, какую репутацию человек будет создавать среди своих коллег. Опросник MVPI выявляет ключевые ценности и мотивы человека, которые являются его внутренними мотиваторами, это то, к чему человек стремится и желает достичь. Опросник HDS оценивает поведенческие тенденции, которые отрицательно влияют на эффективность человека. Данное поведение проявляется, когда человек напряжён, устал, морально подавлен, находится в ситуации стресса или просто чувствует себя неуверенно. Данные поведенческие последствия могут отрицательно сказываться на качестве выстраиваемых им отношений внутри компании или с клиентами.

Данный Отчёт есть достоверное, краткое, вместе с тем глубинное изложение ваших сильных сторон, ценностей и ограничений. Отчёт должен помочь вам осознать ваш лидерский потенциал и понять, какие потенциальные препятствия вам нужно преодолеть для его реализации. Во время изучения Отчёта, вы должны помнить о 3-х вещах: (1) не каждое прочитанное утверждение может совпадать с тем, как вы думаете о самом себе. (2) у каждого человека есть свои сильные и слабые стороны. Поэтому и высокие, и низкие результаты имеют свои определённые поведенческие последствия. (3) постарайтесь вынести общую суть из Отчёта, не заикливайтесь на каких-либо конкретных утверждениях, которые, как вам кажется с первого взгляда, не имеют к вам никакого отношения. Возможно, в Отчёте вы заметите небольшие расхождения. Причина: Отчёт содержит информацию по оценке личности с двух сторон: (1) видимая сторона личности- качества, наблюдаемые на интервью (NPI); и (2) так называемая "тёмная" сторона личности- качества, проявляемые человеком впоследствии (HDS).

Данный Отчёт может быть использован вами для самых разных целей, в том числе: (1) как обзор качества выстраиваемых вами отношений с другими людьми (2) как оценка совместимости ваших ценностей и ценностей организации, где вы работаете на данный момент (3) как информация к размышлению о вашем потенциальном непродуктивном поведении. Рекомендация к самостоятельному интерпретированию результатов: анализируйте результаты с точки зрения ваших карьерных амбиций, а не с точки зрения лингвистических ярлыков. Часто задаваемый вопрос: "А может ли человек поменять своё поведение- в лучшую сторону?" Ответ "ДА" на этот вопрос подразумевает понимание трёх аспектов: (1) КАКОЕ именно поведение должно поменяться? (2) ОТВЕТСТВЕННОСТЬ за решение поменять поведение (3) понимание КАК добиться изменений. Мы уверены, что информация, изложенная в данном отчёте, поможет вам найти ответы на эти вопросы.





СИЛЬНЫЕ СТОРОНЫ

Обратная связь и драйв

Вы энергичный, трудолюбивый, амбициозный и нацеленный на результат человек. Вам нравится занимать руководящие должности, и вы охотно берете руководство проектами на себя. Вы готовы проявлять инициативу в команде. Обладая хорошо развитыми навыками построения и поддержания отношений, вы способны взять руководство командным проектом на себя. Данные компетенции важны на позициях, требующих наличия лидерских качеств, навыков управления людьми, навыков оказания влияния и способностей к самостоятельной работе. Окружающие считают вас человеком энергичным, общительным и активным. Вы уверенно выступаете с презентациями, производите яркое первое впечатление на окружающих. Вы уверенно чувствуете себя на публике и любите выступать.

Межличностные качества

Вы дипломатичный, дружелюбный, приятный в общении, чуткий к потребностям и чувствам окружающих человек. Вы умеете выстраивать и поддерживать конструктивные отношения с окружающими. Вы заботитесь об атмосфере в команде и поддерживаете командную работу. Вы оказываете поддержку, протекцию и помощь своим сотрудникам. Как правило, вы последовательны, дисциплинированы, внимательны, пунктуальны и обращаете внимание на детали. Вы - ответственный, лояльный и надёжный сотрудник. Вы следуете правилам и процедурам, добиваетесь ясности в задачах и стремитесь к тому, чтобы все проекты и поручения были выполнены качественно и до конца. Вы придаёте большое значение качеству и следованию высоким стандартам эффективности деятельности. Эти компетенции важны для позиций, требующих внимания к деталям, точности и аккуратности.

Отношение к работе и обучению

Вы человек уравновешенный, умеющий контролировать свои эмоции, позитивно настроенный и, как правило, прибывающий в хорошем настроении. Вы с лёгкостью справляетесь с рабочими нагрузками и давлением и редко выходите из себя. Коллеги и члены команды ценят ваш уравновешенный характер. В стрессовых ситуациях ваши коллеги могут рассчитывать на вашу выносливость и оптимизм. Вы - любознательный, открытый к новому, обладающий богатым воображением человек. Вы разбираетесь в вопросах стратегии, быстро думаете на ходу, предлагаете новые идеи, уверенно берётесь за творческую работу. Вы открыты к новым идеям и стремитесь найти лучшие практики. Эти компетенции важны для позиций, требующих креативного подхода, умения решать проблемы стратегического характера и наличия лидерских качеств. Вы - умны, сообразительны, следите за последними тенденциями в науке и бизнесе. Вы дисциплинированы, нацелены на результат. Вы всегда доводите начатые проекты до конца. Вам нравится учиться самостоятельно и обучать других. Вы ищите возможности для роста и развития и стремитесь применить полученные знания на практике.



ЦЕННОСТИ И МОТИВАТОРЫ

Заинтересованность в статусе

Вы ставите бизнес на первое место, не любите тратить время мероприятия, отнимающей время и деньги. У вас ярко выраженный деловой стиль общения и поведения на работе. Вы не очень амбициозны и не ставите для себя труднодостижимые цели; вы предпочитаете, чтобы ваша карьера развивалась естественным путём по принципу " будь что будет". Не смотря на то, что вам нравится получать признание, вы всё же достаточно скромны. Вы предпочитаете, чтобы ваши достижения заметили другие.

Социальные интересы

Вам нравится работать как самостоятельно, так и в команде. Вам нравится встречаться с новыми людьми, но вы находите время и для того, чтобы побыть наедине с самим собой. Вам нравится общение с людьми, но вы не испытываете острой необходимости в постоянном общении. Вам нравится помогать и заниматься развитием других, особенно тех, кто в этом остро нуждается. Вы помогаете вашим коллегам, потому что считаете это правильным. Вы также считаете важным для себя обращать внимание на атмосферу в команде, регулярно общаетесь с сотрудниками, запрашиваете обратную связь, цените и поддерживаете их усилия. Вы предпочитаете следовать установленным правилам и процедурам; вы идёте на риск только, если это действительно необходимо. Вы верите в справедливость и в то, что она быть соблюдена.

Коммерческие интересы

У вас сбалансированное отношение к деньгам. Вы не особо переживаете по поводу размера вашей зарплаты или бонусов- хотя безусловно вы понимаете значимость денег- вы оцениваете свой потенциал в том числе и с точки зрения того, сколько вы зарабатываете. Но особой ценностью для вас является ваша семья, друзья, ваши хобби и тд. Вы готовы пойти на риск, если "игра стоит свеч", но вы против безрассудного риска. Для вас важна безопасность, но вы прекрасно понимаете, что "кто не рискует, тот не пьёт шампанского".

Стиль принятия решений

Вы обращаете внимание на внешний вид и принимаете решения, основываясь на стиле, имидже иногда даже в ущерб практичности. Вы пропагандируете качество, вам нравится жить и работать в стильной обстановке. Вы предпочитаете принимать решения основываясь на опыте, интуиции, понимании общей сути вопроса, не вдаваясь в глубокий анализ.





ДЕСТРУКТОРЫ

Отношение к окружающим

Обычно вы спокойны и уравновешены; окружающие могут подумать, что вы проявляете осторожность по отношению к новым людям или проектам. Из-за того, что вы столь доверчивы и терпеливы к другим, ваши коллеги иногда считают вас в некоторой степени наивным. Ваша уверенность и настойчивость может ставить ваших коллег в некомфортное положение. Вы отзывчивый и чуткий человек, но некоторые люди могут расценивать это как недостаток жёсткости. Вы открыты к обратной связи, но не все люди эмоционально готовы вам её предоставить.

Личные цели

Ваши коллеги считают вас довольно скромным и неохотно выражающим своё мнение человеком. Вы достаточно прямолинейны, но немного сдержанны и осторожны, не желая рисковать. Иногда вы действуете нерешительно с целью привлечь к себе внимание. Вы не уверены в том, что ваши коллеги высокого мнения о ваших навыках презентации.

Отношение к руководству

Вы вежливы и трудолюбивы, у вас высокие стандарты качества. Вы легко адаптируетесь к любой среде, можете быстро менять направление и нацелены на взаимодействие- того же вы ждёте и от других. Несмотря на то, что вы добросовестны и исполнительны, ваши коллеги могут считать, что с вами трудно работать, потому что вы хотите делать всё сами, вам трудно угодить, и вы непоколебимы в отношении правил и процедур. Вы независимы и полагаетесь на собственные силы. Вас изнуряет работа в команде.



РЕКОМЕНДАЦИИ ДЛЯ РАЗВИТИЯ КАРЬЕРЫ

Когда сильные стороны становятся ограничениями

Вы хорошо справляетесь со стрессом и препятствиями на вашем пути; однако не забывайте учитывать ваши ошибки в прошлом - учитесь на них; помните, что не все окружающие так стрессоустойчивы как вы. Вы активно стремитесь сделать карьеру. Когда в компании появляются возможности для карьерного роста, сообщайте о ваших карьерных амбициях вашему руководителю. Однако помните о том, что ваша агрессивная амбициозность может ставить ваших коллег в некомфортное положение. Учитесь делегировать полномочия и будьте терпеливы по отношению к тем из ваших коллегам, кто не так амбициозен как вы. Вы - экстраверт по натуре, полны энтузиазма и энергии, поэтому старайтесь внимательно слушать ваших коллег, не перебивая их- особенно при общении с молодыми и новыми сотрудниками, а также с клиентами. Также возьмите себе за правило хвалить сотрудников за достигнутые успехи. Вам нравится работать в команде, поэтому вы не стремитесь к более высоким позициям, отличным от позиций ваших коллег. Стараясь угодить людям, не обещайте им больше, чем вы можете выполнить. Решайте проблемы сразу, не откладывая. Будьте открыты с людьми и смело выражайте свою точку зрения. Вы очень ответственный и обязательный человек, но вы объективно должны оценивать ситуацию и понимать, что вы не в состоянии выполнить все задачи самостоятельно. Научитесь делегировать и расставлять приоритеты. Будьте чуть более гибким, когда это необходимо. Например, применяйте командный подход при работе над проектами. Вы креативны и обладаете богатым воображением. Вы можете быстро терять интерес, выполняя рутинные и скучные поручения; не забывайте доводить начатые проекты до конца. Вы нравятся учиться, вы активно ищите любые возможности для получения новых знаний. Вы крайне недовольны, когда таковые возможности отсутствуют. Будучи нацеленным на результат, вы предпочитаете сами ставить себе амбициозные цели .

Контроль непродуктивного поведения

- Во-первых, вы должны знать сильные стороны своей личности: вы устанавливаете высокие стандарты качества, вы хорошо организованны. Вы ставите цели и определяете направление для других.
- Во-вторых, вы часто стараетесь решать проблемы нестандартными способами. Иногда вам всё же следует выбрать самое простое и оптимальное решение.
- В-третьих, вам следует чаще делегировать полномочия своим сотрудникам. Это даст им ценный опыт и возможности для развития.
- Наконец, вы должны понимать, что не смотря на качественные результаты вашей работы, не все сотрудники могут соответствовать вашим ожиданиями- поэтому иногда вам следует воздерживаться от постоянной критики людей, чья "планка не так высока".



ОБЗОР РЕЗУЛЬТАТОВ ПО КАЖДОЙ ШКАЛЕ

ШКАЛА	%	ОПРЕДЕЛЕНИЯ ШКАЛ
Hogan Personality Inventory		
Адаптация	67	Оценивает, насколько человек спокоен, уравновешен или наоборот, подвержен частой смене настроения и изменчив.
Амбициозность	89	Оценивает лидерские качества человека-то, насколько человек заинтересован в статусе и ценит достижения.
Общительность	74	Оценивает коммуникативные навыки человека-то, насколько человек уверен в себе при общении с другими людьми и любит быть в центре внимания.
Межличностная восприимчивость	94	Оценивает навыки поддержания долгосрочных отношений, тактичность и дипломатичность в общении.
Организованность	82	Оценивает самоконтроль, ответственность, способность человека следовать правилам и процедурам.
Любознательность	83	Оценивает, насколько человек открыт к новому, одарён воображением, дальновиден.
Подход к обучению	75	Оценивает, насколько человек получает удовольствие от учебного процесса и ценит образование.
Motives, Values, Preferences Inventory		
Признание	11	Стремление быть в центре внимания.
Власть	22	Стремление к соперничеству, к успеху.
Жажда наслаждений	4	Стремление к разнообразию и источникам развлечений на рабочем месте
Альтруизм	95	Стремление помогать окружающим, заботиться о благополучии тех, кто находится в нужде.
Причастность	55	Потребность в частом социальном общении.
Традиционализм	98	Стремление к консервативным ценностям.
Безопасность	58	Стремление к стабильности, порядку и систематичности.
Коммерция	37	Стремление к получению прибыли, ориентация на конечный финансовый результат.
Эстетика	68	Потребность в творческом самовыражении.
Наука	22	Интерес к новым идеям, технологиям, рациональному и основанному на данных подходу в решении проблем.
Hogan Development Survey		
Эмоциональный	5	О тех, кто загорается людьми или проектам, а затем испытывает разочарование.
Скептический	6	О тех, кто пронизателен, но при этом циничен и болезненно относится к критике.
Осторожный	41	О тех, кто слишком обеспокоен критикой в свой адрес.
Сам в себе	1	О тех, кого мало интересуют или заботят чувства окружающих.
Сам по себе	26	О тех, кто игнорирует запросы других людей и раздражается, если те проявляют настойчивость, независимы.
Самоуверенный	35	О тех, у кого завышенные представления о собственной компетентности и значимости.
Увлекающийся	19	О тех, кто любит очаровывать других ради достижения собственных целей, авантюрен, азартен.
Театральный	45	О тех, кто излишне драматичен, стремится к театральности и ищет внимание окружающих.
С богатым воображением	24	О тех, кто мыслит и действует интересным, необычным и порой эксцентричным образом.
Прилежный	76	О тех, кто склонен к перфекционизму; добросовестные и педантичные; им сложно угодить.
Исполненный сознания долга	25	О тех, кто готов сделать всё что угодно для других, но не склонен действовать самостоятельно.