



ОГРАНИЧЕНИЯ

ДЕСТРУКТОРЫ, ВЛИЯЮЩИЕ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ
ДЕЯТЕЛЬНОСТИ

Отчёт для:

Логин:

Дата: 05.6.2018



ВВЕДЕНИЕ

Информация, содержащаяся в данном отчёте, позволит вам лучше понимать те особенности Вашего поведения, которые могут оказать негативное влияние на эффективность Вашей деятельности на управленческой позиции.

Лидерство подразумевает под собой построение и поддержание работы высокоэффективных команд. Те модели поведения, которые мешают вам решать эту задачу, снижают Вашу эффективность как лидера.

Данный отчёт основан на опроснике Hogan Development Survey (HDS). В его основе лежат результаты более 4000 CEO крупнейших международных компаний, которые участвовали в исследованиях Hogan на протяжении 10 лет по всему миру.

ОБЩАЯ ИНФОРМАЦИЯ

Занимаясь решением сложных рабочих задач, люди часто попадают в так называемую стрессовую ситуацию, в которой они склонны демонстрировать сложное поведение. Hogan называет подобное поведение "деструктивным", паттерны сложного поведения - деструкторами, ту часть личности, в которой "живут" деструкторы, будучи незаметными для окружающих до поры до времени - "тёмной стороной личности". Во времена тяжёлых рабочих нагрузок, или когда человек чем-то расстроен и раздражён, деструкторы могут негативно влиять на его личную эффективность или даже разрушать его взаимоотношения с коллегами и клиентами. Окружающие могут наблюдать или даже испытывать на себе негативные последствия данного непродуктивного поведения, но по разным причинам могут воздерживаться от предоставления своему коллеге объективной обратной связи. Руководители высокого уровня могут даже полностью отрицать наличие у себя данного поведения.

Данный отчёт состоит из трёх разделов. В первом разделе представлен Графический Отчёт Ваших результатов. Во втором разделе представлена интерпретация Ваших результатов. Зона **ВЫСОКОГО РИСКА** находится в диапазоне от 90 до 100 процентиля. Зона **ПОВЫШЕННОГО РИСКА** находится в диапазоне от 70 до 89 процентиля. Зона **НИЗКОГО РИСКА** находится в диапазоне от 40 до 69 процентиля. Зона **ОТСУТСТВИЯ РИСКА** находится в диапазоне от 0 до 39 процентиля. В третьем разделе содержатся рекомендации по развитию в том случае, если ваш результат находится в Зоне Повышенного и/или Высокого Риска. Для Зон Низкого Риска и Отсутствия Риска рекомендации не предоставляются.

КОГДА ПРОЯВЛЯЮТСЯ ДЕСТРУКТОРЫ?

Исследования Hogan показывают, что деструкторы формируются в раннем возрасте по мере того, как мы учимся общаться с родителями, сверстниками, родственниками и другими людьми. Навыки поведения, выработанные ещё в молодости, могут стать привычкой, – при этом Вы можете даже не подозревать об особенностях данного поведения.





ВВЕДЕНИЕ

КАК РАБОТАТЬ С ДАННЫМ ОТЧЁТОМ?

Внимательно ознакомьтесь с отчётом и определите для себя, с какими из указанных утверждений вы согласны, а с какими нет. Помечайте эти утверждения знаком плюс (+), а утверждения, с которыми вы не согласны, знаком минус (-). Постарайтесь собрать обратную связь о себе от своих коллег, прямых подчинённых и руководителя. Возможно, у вас есть результаты оценки 360 градусов. Сравните информацию, которую вы получили в отчёте, с информацией, полученной от людей, которые вас хорошо знают. Внимательно изучите рекомендации по развитию компетенций, которые указаны в самом в конце отчёта. Эти рекомендации относятся к Зонам Повышенного или Высокого Риска (т.е. от 70 перцентиля и выше).

ОПРЕДЕЛЕНИЯ ШКАЛ

Ниже даны определения 11 шкал, используемых для оценки Ваших зон развития.

Эмоциональный О тех, кто с избыточным энтузиазмом относится к людям, загорается проектами, но внезапно разочаровывается и опускает руки, сталкиваясь с проблемами или препятствиями.

Скептический О тех, кто настроен цинично по отношению к другим людям, не восприимчив к критике и не доверяет людям.

Осторожный О тех, кто очень сильно переживает о том, что думают о нём окружающие. Спротивляется переменам и испытывает сильный страх перед принятием решений.

Сам в себе О тех, кто замыкается в себе и безразличен к чувствам окружающих.

Сам по себе О тех, кто игнорирует запросы других людей и раздражается, если те проявляют настойчивость. Демонстрирует скрытое нежелание сотрудничать.

Самоуверенный О тех, кто имеет завышенные представления о собственной компетентности и значимости. Не способен признавать собственные ошибки и учиться на них.

Увлекающийся О тех, кто манипулирует другими и готов идти на необдуманный риск. Не сдерживает обещания и жертвует другими людьми ради достижения цели.

Театральный О тех, кто стремится быть эффектным на публике и привлекает к себе внимание окружающих. В силу избыточного желания быть в центре внимания, не очень хорошо умеет фокусироваться на задаче.

С богатым воображением О тех, кто мыслит и действует неординарно и креативно, предлагая непрактичные и нереалистичные идеи.

Прилежный О тех, кто склонен демонстрировать дотошный перфекционизм. Они имеют тенденцию критиковать, придирается к мелочам и не делегировать задачи.

Исполненный сознания долга О тех, кто стремится быть в хороших отношениях с вышестоящим руководством любой ценой. В результате неспособен отстаивать интересы подчинённых.





ГРАФИЧЕСКИЙ ОТЧЁТ





Эмоциональный

О тех, кто с избыточным энтузиазмом относится к людям, загорается проектами, а затем внезапно разочаровывается, эмоционально реагируя на проблемы.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Спокойные и уравновешенные.
- Зрело выражают свои эмоции.
- Обычно смотрят на мир позитивно.
- Не демонстрируют токсичные эмоции.
- Способны поддерживать конструктивные взаимоотношения с людьми.

Риск отсутствует

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Эмоциональная зрелость – залог построения и поддержания доверительных отношений с людьми. Вы – приятный в общении человек, способный контролировать свои эмоции. Ваша спокойная и уверенная манера поведения помогает Вам эффективно руководить людьми и давать им объективную обратную связь. Вы умеете сохранять спокойствие в стрессовых ситуациях. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

САМООБЛАДАНИЕ Ваша команда ценит Ваш спокойный и уравновешенный стиль лидерства. Они также ценят Ваше последовательное, предсказуемое поведение, помогающее им самим справляться с рабочими нагрузками и стрессом. Ваша способность сохранять спокойствие в самых сложных ситуациях будет для них опорой.

ОТНОШЕНИЕ К ЛЮДЯМ Вы спокойно относитесь к людям и зрело, без лишних эмоций, оцениваете результаты проектов. Ваши коллеги по достоинству ценят Ваш уравновешенный подход к работе.

УПОРСТВО Ваши сотрудники ценят Вашу настойчивость и стремление доводить все проекты до конца, не взирая ни на какие препятствия. Вы не из тех, кто опускает руки, сталкиваясь с проблемами на пути, – Вы с ещё большим упорством продолжаете работать над достижением поставленной цели.



Скептический

О тех, кто не восприимчив к критике и не доверяет другим людям.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Настроены оптимистично, позитивно и доверительно.
- Открыты к получению обратной связи.
- Редко спорят с людьми или критикуют их идеи.
- Показывают своё доверие к окружающим.
- С пониманием относятся к ошибкам других.

Риск отсутствует

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Вы стараетесь давать обратную связь другим людям в очень тактичной манере. Ваша открытость и готовность узнать мнение окружающих о себе способствуют развитию конструктивных взаимоотношений на работе. Однако, Вы должны помнить, что некоторые люди могут пользоваться Вашим слишком доброжелательным отношением к ним. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

СПОСОБНОСТЬ УБЕЖДАТЬ И ВЛИЯТЬ НА ЛЮДЕЙ Вы открыты для сотрудничества, готовы доверять людям и находите необходимые решения для достижения результата. Вы стремитесь к поиску консенсуса и мотивируете других на достижения.

ОТКРЫТОСТЬ НОВЫМ ИДЕЯМ Ваши коллеги ценят Вашу открытость и готовность принимать их предложения и идеи, а также Вашу готовность рассматривать несколько вариантов развития событий.

ОБЪЕКТИВНОСТЬ СУЖДЕНИЯ Ваши коллеги ценят Ваш беспристрастный и объективный взгляд на вещи, а также тот факт, что Вы не пытаетесь критиковать их идеи.



Осторожный

О тех, кто боится принимать решения.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Уверенные в себе люди.
- Не боятся неудач.
- Готовы внедрять новые методы и технологии.
- Легко справляются с разочарованиями.
- Готовы участвовать в сложных проектах.

Низкий риск

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Ваша уверенность помогает Вам справляться со сложными проектами и принимать смелые решения в трудные времена. Вы также готовы экспериментировать и браться за новые проекты – это может позитивно сказываться на развитии вашей карьеры. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

РЕШИТЕЛЬНОСТЬ Вы демонстрируете уверенность в своих суждениях и желание брать ответственность за принимаемые решения. Не забывайте, однако, периодически вовлекать ваших коллег в процесс принятия решений.

ОРИЕНТАЦИЯ НА РЕЗУЛЬТАТ Вы не боитесь делать ошибки на пути к достижению цели.

ЛИДЕРСТВО Ваша уверенность подкупает и заставляет окружающих Вам доверять. Помните, однако, что Ваши решения должны быть хорошо продуманы, поскольку окружающие следуют за Вами, полагаясь на Ваше здравое суждение и компетентность.



Сам в себе

О тех, кто замыкается в себе и безразличен к чувствам окружающих.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Отзывчивые, коммуникабельные, дружелюбные.
- Умеют устанавливать контакт с людьми.
- Выстраивают эффективные коммуникации.
- С сочувствием относятся к проблемам коллег.
- Понимают чувства окружающих.

Риск отсутствует

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Вы умеете слушать людей - Ваша тактичность и отзывчивость помогают Вам в управлении людьми. Ваш доброжелательный стиль общения и доступность мотивируют сотрудников и повышают их вовлеченность. Вы отзывчивый человек, поэтому Вы готовы давать Вашим сотрудникам обратную связь и помогать им в развитии их карьеры. Вы отличный командный игрок и умеете находить общий язык с разными руководителями. Ваше умение выстраивать и поддерживать отношения с людьми должно обезопасить Вашу карьеру от интриг и ненужных конфликтов. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

СПОСОБНОСТЬ МОТИВИРОВАТЬ ЛЮДЕЙ Вы отзывчивы к коллегам, это позволяет Вам находить среди них сторонников Ваших идей.

ВЫСТРАИВАНИЕ ВЗАИМООТНОШЕНИЙ Вам достаточно легко удаётся выстраивать взаимоотношения. Вы понимаете, как Ваше поведение может влиять на окружающих. Вы способны найти взаимопонимание с коллегами и подчинёнными.

ДОСТУПНОСТЬ ДЛЯ ОКРУЖАЮЩИХ Вы сохраняете доброжелательный стиль общения даже в период стресса и больших рабочих нагрузок.



Сам по себе

О тех, кто игнорирует запросы других людей, демонстрируя упрямство.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Готовы прийти на помощь, смотрят на мир позитивно, конструктивно воспринимают критику.
- Умеют давать обратную связь другим людям.
- Лояльны к своей компании и руководителю.
- Умеют слушать и слышать других людей.
- Сдерживают свои обещания.

Риск отсутствует

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Вы – позитивно настроенный человек. Вы открыты к обратной связи. Вы умеете находить общий язык с разными людьми в разных корпоративных культурах. Как правило, вы настроены позитивно по отношению к своему руководителю. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

РАЗВИТИЕ КОМАНДЫ Вы нацелены на конструктивное взаимодействие с коллегами и понимаете важность командной работы для достижения общих целей.

СОТРУДНИЧЕСТВО И СОБЛЮДЕНИЕ СРОКОВ Ваши коллеги ценят Ваши усилия по выполнению данных вами обязательств в обещанные сроки.

УМЕНИЕ ЗАРУЧИТЬСЯ ДОВЕРИЕМ Ваша способность открыто выражать свою точку зрения помогает Вам завоёвывать доверие окружающих.



Самоуверенный

О тех, у кого завышенные представления о собственной компетентности и значимости.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Выглядят скромными и неприхотливыми.
- Не будут перебивать, критиковать или ставить других в неудобное положение.
- Не стремятся к карьерному продвижению.
- Принимают на себя ответственность за неудачи.
- Не требуют к себе привилегированного отношения.

Риск отсутствует

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

У Вас сдержанный стиль общения, Вы умеете находить общий язык с разными руководителями. У Вас реалистичный взгляд на собственный уровень компетентности, что положительно сказывается на Вашей репутации. Вы не любите давать негативную обратную связь людям, но если Вас об этом попросят, Вы умеете это делать. Вы не стремитесь делать головокружительную карьеру. Вполне возможно, что Вы также не собираетесь претендовать на ключевые посты в будущем, а скорее, ждёте, что другие сами заметят Ваш вклад в развитие бизнеса компании. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

СТРАТЕГИЧЕСКОЕ ВИДЕНИЕ У Вас могут быть свои взгляды на то, как более эффективно развивать новые направления бизнеса. Но идеи эти Вы продвигаете без особого энтузиазма.

ЛИЧНОСТНОЕ РАЗВИТИЕ Вы открыты к получению обратной связи от коллег, босса, подчинённых и, главное, Вы действительно готовы её услышать. Подобная открытость способствует Вашему развитию.

НАЦЕЛЕННОСТЬ НА РЕЗУЛЬТАТ Ваша скромность может сдерживать Ваши карьерные планы.



Увлекающийся

О тех, кто может манипулировать окружающими, идёт на необдуманный риск.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Осторожные и благоразумные.
- Извлекают уроки из своих ошибок.
- Уважительные в общении с другими людьми.
- Соблюдают корпоративные правила и процедуры.
- Избегают нежелательных рисков.

Риск отсутствует

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Ваше стремление избегать ненужных рисков и играть по правилам делает Вас безопасным сотрудником для компании. Вашему руководству нравится, что на Вас можно положиться, и что Вы просчитываете последствия принимаемых решений. При разработке бизнес-стратегии Вы учитываете уроки прошлых ошибок и стараетесь минимизировать риски в будущем. По натуре Вы человек, скорее, осторожный, чем рискованный. В своей карьере Вы стараетесь избегать ошибок; однако, осторожничая, Вы можете, тем не менее, упускать возможности для карьерного роста. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

КАЧЕСТВО ПРИНЯТИЯ РЕШЕНИЙ Вы способны контролировать свои эмоции и прогнозировать последствия своего поведения. Вы умеете извлекать уроки из собственных ошибок и учитывать рекомендации окружающих.

ГОТОВНОСТЬ ИДТИ НА РИСК Вы не будете связываться с высоко рискованными или мало предсказуемыми проектами до тех пор, пока тщательно их не проанализируете. Однако, иногда Вы можете избегать всех рисков без исключения, даже тогда, когда обоснованный риск необходим для достижения больших результатов.

СПОСОБНОСТЬ УЧИТЬСЯ НА ОШИБКАХ Вы готовы брать на себя ответственность за последствия принимаемых вами решений. Вы анализируете результаты принятых в прошлом решений в качестве ориентира на будущее. Возможно, Вы будете действовать очень осторожно в ситуациях, с которыми Вы ранее не сталкивались.





Театральный

О тех, кто слишком сильно привлекает к себе внимание окружающих.



45

КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Просты в общении.
- Не стремятся быть в центре внимания.
- Помогают другим.
- Не конкурируют с коллегами за внимание.
- Стараются оставаться в тени.

Низкий риск

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Вы не испытываете большого желания быть в центре внимания. Вы предпочитаете, чтобы за Вас говорили Ваши результаты. Вы ненавязчиво управляете людьми и готовы делиться с ними успехи. Вы умеете находить общий язык с разными руководителями – им может импонировать Ваша готовность делиться признанием с командой. Однако, Ваша карьера может продвигаться не так быстро, как могла бы, из-за Вашего нежелания заниматься продвижением собственных успехов. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

УМЕНИЕ ПРИЗНАВАТЬ УСПЕХИ ДРУГИХ Вы готовы оказывать поддержку своим сотрудникам – при этом Вы не стараетесь с ними соперничать. Вы готовы делиться свой успех с командой.

ФОРМИРОВАНИЕ КОНСТРУКТИВНОЙ АТМОСФЕРЫ В КОМАНДЕ Ваша скромность может мешать Вам продвигать достижения Вашей команды внутри организации. Вы должны помнить о том, что Ваши подчинённые могут снискать больше признание и уважение, если Вы будете рекламировать их успехи внутри организации.

РАЗВИТИЕ Вы не занимаетесь активным поиском возможностей для собственного развития или развития своих подчинённых. В отсутствии перспектив для развития, производительность Вашей команды может снижаться. Бизнес делают люди, и Вы, как лидер, несёте ответственность за развитие своих людей.





С богатым воображением

О тех, кто мыслит и действует неординарным и эксцентричным образом.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Практичные, стабильные, здравомыслящие.
- Умеют концентрироваться на выполняемой задаче.
- Не привлекают к себе внимания сумасбродными идеями.
- Предлагают реалистичные решения.
- Благоразумные и рациональные.

Риск отсутствует

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Вашим коллегам нравится Ваш деловой и сдержанный стиль. Другим людям, как правило, Вы даёте практические советы. Свою карьеру Вы стараетесь планировать прагматично. Не обладая богатым воображением, стратегическое видение скорее всего не является Вашей сильной стороной. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

ПРЕДОСТАВЛЕНИЕ ЧЁТКИХ УКАЗАНИЙ Вы умеете изъяснять свои мысли чётко и вразумительно.

КРЕАТИВНОСТЬ Вы умеете находить правильные решения даже в самых сложных ситуациях. Вы способны здраво оценивать практичность идей, с которыми вам приходится иметь дело.

ЦЕЛЕУСТРЕМЛЁННОСТЬ Вы умеете концентрироваться на текущих вопросах и проблемах, не занимаясь фантазированием.





Прилежный

О тех, кто кому сложно угодить из-за их перфекционизма.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Добросовестные, трудолюбивые, внимательные к деталям.
- Тщательно контролируют работу сотрудников.
- Стараются все сделать самостоятельно.
- Требовательные к себе и другим.

Повышенный
риск

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Вы – очень трудолюбивый человек, предъявляющий высокие требования к себе и к другим. Выступая в роли лидера, Вы обеспечиваете сотрудников структурой в их работе, даёте им направление, ставите цели и задачи, даёте обратную связь. Вы умеете найти общий язык с разным типом руководителей, поскольку Вы много и усердно работаете. Вы внимательны к деталям и требуете от сотрудников высокого качества выполнения работы. В то же время, Вам не всегда удаётся делегировать задачи другим людям. Ваша позиция, что у ваших подчинённых или коллег нет права на ошибку, может замедлять их развитие. Окружающие считают, что из-за вашего перфекционизма Вам трудно угодить. Так как вы уделяете очень много времени мелочам, вам сложно заниматься стратегическим планированием – из-за этого Вы можете упускать новые возможности для развития бизнеса.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

РАБОТА В УСЛОВИЯХ НЕОПРЕДЕЛЁННОСТИ Когда от Вас требуют срочных результатов, Вам следует сосредотачиваться на поиске самого оптимального решения, не тратя слишком много времени на поиск идеального варианта.

СПОСОБНОСТЬ АДАПТИРОВАТЬСЯ Когда от Вас требуют срочных результатов, Вы можете проявлять упрямство и заикливаться только на том решении, которое вы считаете идеальным.

ДЕЛЕГИРОВАНИЕ ПОЛНОМОЧИЙ Если у Вас накапливаются нерешённые задачи, старайтесь делегировать их другим - не пытайтесь решить все вопросы самостоятельно.





Исполненный сознания долга

О тех, кто стремится угодить вышестоящему руководству во всём, не склонен действовать самостоятельно.



КЛЮЧЕВЫЕ ОСОБЕННОСТИ ПОВЕДЕНИЯ

- Независимые и уверенные в себе.
- Готовы брать ответственность за принимаемые решения и действовать самостоятельно.
- Готовы поднимать неудобные вопросы перед руководством.
- Доверяют своим прямым подчинённым.
- Готовы отстаивать интересы своих сотрудников.

Риск отсутствует

КАК ВАС ВОСПРИНИМАЮТ ОКРУЖАЮЩИЕ

Вы – независимый и уверенный в себе человек, способный принимать решения самостоятельно, и готовый оспаривать решения вышестоящего руководства. Как правило, вы находите общий язык с теми руководителями, которым нравятся инициативные, активные и самостоятельные подчинённые, обладающие собственной точкой зрения и не стесняющиеся её высказывать. Хотя Вы и готовы вступить за свою команду, Вас не всегда видят полноценным членом команды. По стратегическим вопросам Вы готовы занимать непопулярную позицию. В этой области Ваши лидерские качества не нуждаются в дополнительном развитии.

КАК ВАШИ РЕЗУЛЬТАТЫ ВЛИЯЮТ НА КОМПЕТЕНЦИИ

РАЗРЕШЕНИЕ КОНФЛИКТОВ Вы не боитесь конфликтов и готовы давать сотрудникам с низкими KPI объективную обратную связь.

СПОСОБНОСТЬ ДЕЙСТВОВАТЬ САМОСТОЯТЕЛЬНО Вам нравится проявлять инициативу и дискутировать с коллегами по важным вопросам, когда это необходимо.

ЗАЩИТА ИНТЕРЕСОВ ПОДЧИНЁННЫХ Вы готовы ставить перед руководителем неудобные вопросы от имени своей команды.



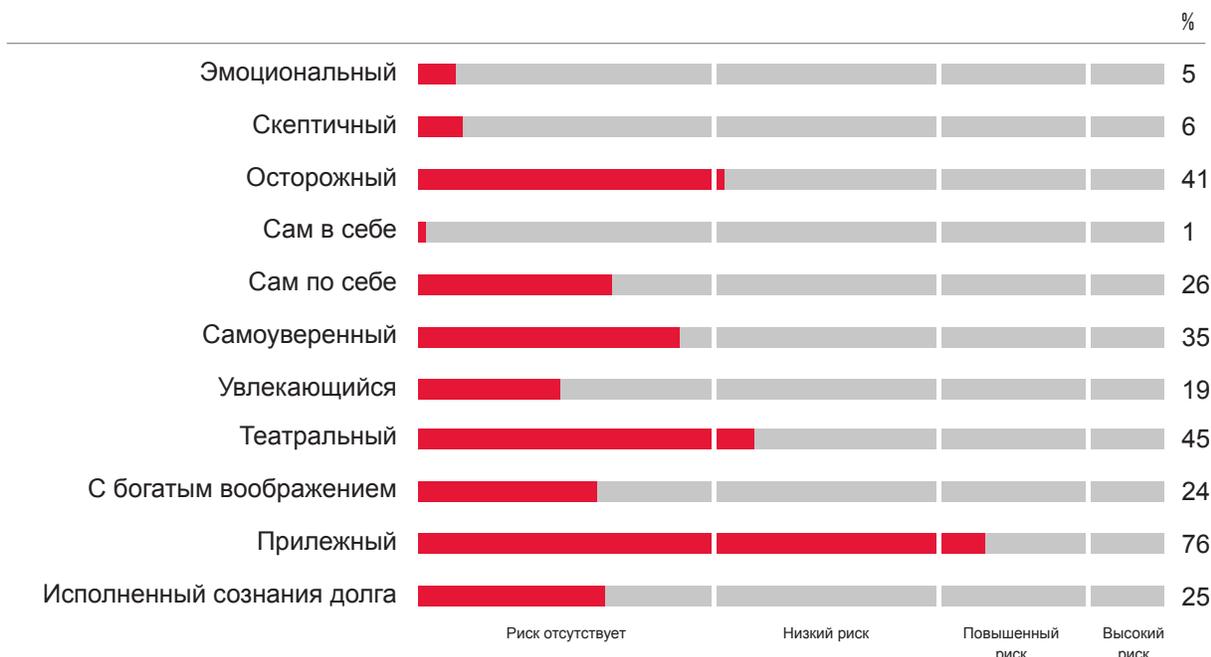


РЕКОМЕНДАЦИИ ПО РАЗВИТИЮ

Рекомендации по развитию касаются тех результатов, которые попали в ЗОНУ ПОВЫШЕННОГО или ВЫСОКОГО РИСКА.

Прилежный - Повышенный риск

- У Вас высокие требования к качеству своей работы и работе других людей. Вы - организованный и дисциплинированный человек. Вы обеспечиваете структуру и порядок работы для своих подчинённых.
- Старайтесь подходить к решению вопросов чуть более творчески. Не пытайтесь решить все проблемы одним и тем же способом.
- Чаще делегируйте задачи другим людям, которым вы доверяете. Это помогает им развиваться.
- Ваши требования к себе и другим обеспечивают высокое качество работы. Однако, Вам не следует постоянно критиковать тех, кто не разделяет Вашей приверженности к абсолютной безупречности.



Субшкалы

