



# Insight

**Hogan Personality Inventory (HPI)**

---



## Введение

Опросник HPI оценивает поведение человека с помощью семи основных шкал и шести профессиональных шкал. В Отчёте описаны сильные и слабые стороны человека.

- При анализе результатов HPI следует помнить, что высокие результаты - это не обязательно хорошо, а низкие - плохо. Результаты по каждой шкале имеют свои позитивные и негативные поведенческие последствия.
- Результаты по HPI следует интерпретировать только в контексте должностных обязанностей человека.
- Личностный опросник Хогана основан на Пятифакторной Модели Личности.

## Определения шкал

▶ Название шкал HPI	▶ Низкие результаты	▶ Высокие результаты
<b>Адаптация</b>	заинтересован в получении обратной связи эмоциональный, чувствительный критикует других людей критично настроен к самому себе	невозмутимый сохраняет спокойствие под давлением игнорирует обратную связь
<b>Амбициозность</b>	не проявляет инициативы не заинтересован в лидерских позициях немного ленивый	энергичный амбициозный нацелен на результат
<b>Общительность</b>	предпочитает работать один тихий, молчаливый закрытый	общительный разговорчивый любит быть в центре внимания
<b>Межличностная восприимчивость</b>	прямолинейный, резкий готов жёстко отстаивать свою позицию равнодушный к чувствам других людей	доброжелательный приятный в общении не вступает в конфликты
<b>Организованность</b>	гибкий быстро адаптируется к новому импульсивный	внимателен к деталям надёжный упрямый
<b>Любознательность</b>	практичный прагматичный неизобретательный	с богатым воображением сообразительный стратег, не практик
<b>Подход к обучению</b>	учится на практике изучает только то, что может пригодиться в работе не использует технологии	любит учиться образованный не терпит невежество



## Краткий отчет

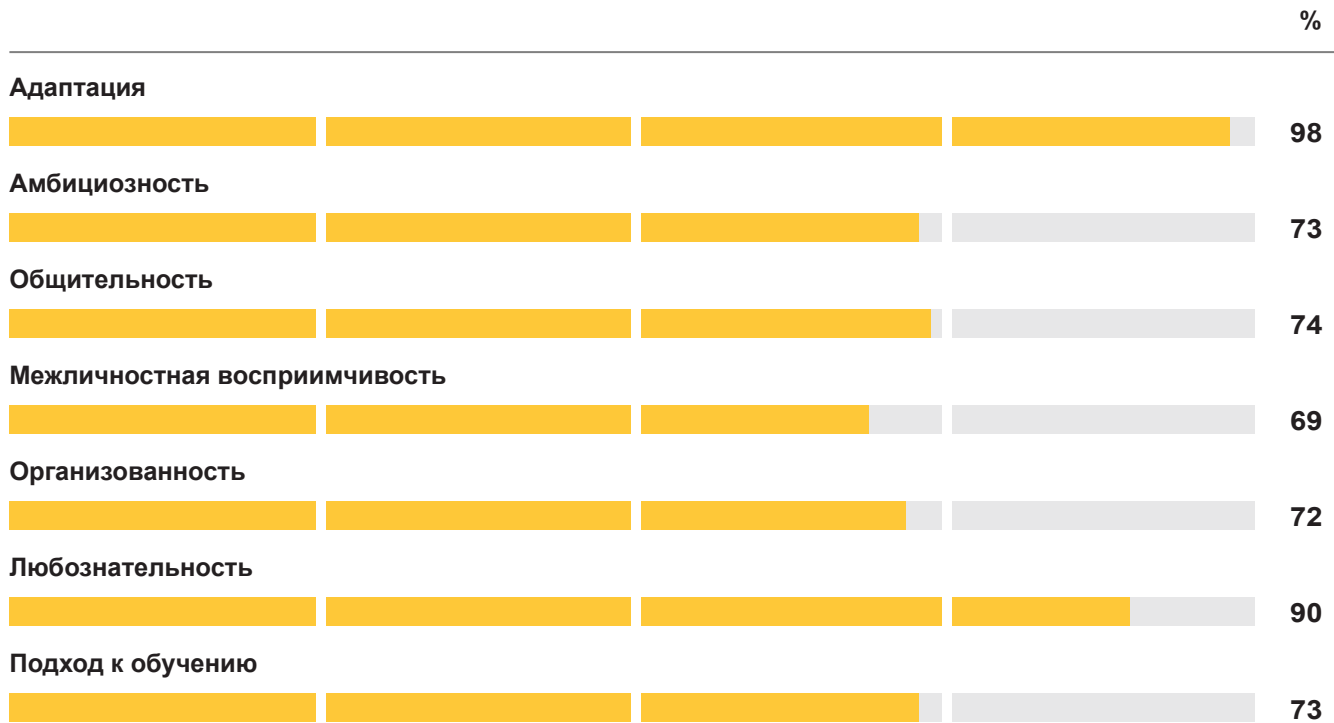
Ваши результаты по HPI говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- Эмоционально устойчивый к внешнему давлению, стрессоустойчивый. Спокойный и уравновешенный. Игнорирует обратную связь: спокойно выслушивает критику, но не воспринимает её всерьёз. Из-за этого окружающие могут считать его высокомерным и излишне самоуверенным.
- Энергичный и трудолюбивый, амбициозный. Проявляет инициативу только тогда, когда это действительно нужно. Не занимается политическими интригами. Конструктивный командный игрок.
- Общительный, разговорчивый, легко налаживает первый контакт с незнакомыми людьми. Не любит работать в одиночку.
- Заботливый, тактичный, вежливый. Умеет поддерживать долгосрочные отношения с другими людьми. В случае возникновения конфликта, всегда старается найти дипломатический выход из ситуации.
- Ответственный, надёжный, внимательный к деталям. Не любит отступать от правил, упрямый. Контролирует работу других людей.
- Любознательный, изобретательный, творческий, открытый для инноваций. Мыслит стратегически. В тоже время производит впечатление непрактичного, невнимательного к деталям человека, который легко впадает в скуку, если долго занимается чем-то монотонным, нудным и неинтересным.
- Компетентный, образованный, заинтересован в продолжении своего обучения. Успешен в академической среде, не понимает людей, которые не видят ценности в образовании.



## Результаты

- Результаты от 0 до 25 находятся в низком **диапазоне**
- Результаты от 26 до 50 находятся в диапазоне **ниже среднего**
- Результаты от 51 до 75 находятся в диапазоне **выше среднего**
- Результаты выше 76 находятся в высоком **диапазоне**



Отчёт валиден и может быть интерпретирован

нормативная группа: Global





## шкала: Адаптация

98

### Описание

Шкала Адаптация оценивает способность человека справляться со стрессом, управлять эмоциями и конструктивно воспринимать обратную связь.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Адаптация говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- спокойно переносит стресс и большие рабочие нагрузки
- спокойный, уверенный в своих силах
- окружающие могут воспринимать его хладнокровное отношение ко всему как высокомерие
- настолько самоуверен, что может игнорировать ошибки прошлого
- не воспринимает и не слышит обратную связь, трудно поддается коучингу

### Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Опишите, как вы справляетесь со стрессом.
- Получаете ли вы регулярную обратную связь от ваших коллег или руководителя?
- Какое влияние оказывает на вас эмоциональный настрой ваших коллег?
- Как вы обычно реагируете на отзывы окружающих о вашей работе?

### Субшкалы

Субшкалы, приведенные ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Сочувствие** *Не раздражительный*



**Не тревожный** *Отсутствие тревожности*



**Отсутствие вины** *Отсутствие сожалений о прошлом*



**Спокойствие** *Контроль эмоций*



**Уравновешенность** *Стабильное настроение*



**Отсутствие жалоб** *Не жалуется (например, на здоровье)*



**Доверие** *Доверяет другим*



**Уважение к старшим** *Хорошие отношения с руководством*





## шкала: Амбициозность

73

### Описание

Шкала Амбициозность оценивает лидерские качества, энтузиазм, энергичность, инициативность, нацеленность на результат.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Амбициозность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- активный, энергичный, решительный
- проявляет инициативу при работе над проектами, стремится руководить другими людьми
- участвует во внутренней борьбе за власть и ресурсы, активно озвучивает своё мнение по острым вопросам
- не любит занимать бесперспективные должности

### Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Какую роль вы обычно берёте на себя в проектах, где нет формального лидера?
- В каких случаях уместно бороться за власть для продвижения по карьерной лестнице?
- Часто ли вы конкурируете с вашими коллегами? Как это сказывается на вашей карьере и на ваших взаимоотношениях с ними?
- Какие шаги вы предприняли за последний год для развития вашей карьеры?

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Соревновательность** *Энергичный, настойчивый*



**Самоуверенный** *Внутренняя уверенность в себе*



**Достижения** *Удовлетворённость достигнутыми победами*



**Лидерство** *Способность брать на себя лидерские функции*



**Самоидентичность** *Призвание*



**Отсутствие социальной тревожности** *Уверенность во время публичных выступлений*





## шкала: Общительность

74

### Описание

Шкала Общительность оценивает потребность в общении и взаимодействии с другими людьми.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Общительность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- общительный, коммуникабельный, полный энергии
- разговорчивый, отзывчивый
- любит быть в центре внимания, выстраивает отношения с большим кругом людей
- комфортно чувствует себя при общении с незнакомыми людьми

### Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы относитесь к частым совещаниям в компании?
- Как, с вашей точки зрения, должна быть построена эффективная коммуникация между двумя людьми? Владете ли вы навыками активного слушания ?
- Вы любите работать отдельно от других или же всё-таки в составе команды?
- Как вы завязываете знакомства и поддерживаете взаимоотношения с другими людьми?

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Любит вечеринки** *Получает удовольствие от участия в публичных мероприятиях*



**Любит толпу** *Чувствует себя комфортно среди большого скопления людей*



**Поиск опыта** *Предпочитает разнообразные, сложные задачи*



**Демонстративность** *Поиск внимания*



**Любит развлекать** *Обаятельный и привлекательный*





## шкала: Межличностная восприимчивость

### Описание

Шкала Межличностная восприимчивость оценивает доброжелательность, отзывчивость, тактичность и дипломатичность, уважительное отношение к чувствам других людей.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Межличностная восприимчивость говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- добрый, чуткий, внимательный к чувствам окружающих
- восприимчивый к нуждам окружающих
- придерживается общепринятых правил поведения в обществе, умеет поддерживать позитивные отношения с широким кругом людей
- может закрывать глаза на низкие результаты неэффективных сотрудников, обещает больше, чем может выполнить

### Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы реагируете на неудовлетворительные результаты ваших подчинённых или коллег? Даёте ли вы им обратную связь?
- Что для вас является более приоритетным: удовлетворять потребности коллег и подчинённых или же всё-таки добиться результатов во что бы то ни стало?
- Как вы считаете, должны ли люди на работе вести себя так, чтобы понравиться друг другу?
- Как вы строите отношения с внутренними и внешними клиентами?

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Уживчивость** *Отличается терпимостью и лёгким характером*



**Чувствительность** *Восприимчивый и понимающий*



**Заботливость** *Добрый и внимательный*



**Человеколюбие** *Любит общаться с людьми*



**Не враждебный** *С пониманием относящийся к другим*







## шкала: Организованность

72

### Описание

Шкала Организованность оценивает самоконтроль, добросовестность, способность человека следовать правилам и процедурам.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Организованность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- организованный, добросовестный, планирует свою работу
- ответственный, надёжный и трудолюбивый
- соблюдает правила и процедуры
- упрямый, не любит изменения, испытывает трудности с делегированием, может заикливаться на деталях

### Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Приведите пример, как вы планируете свою работу? Умеете ли вы быстро адаптироваться к новой ситуации и вовремя выполнять поставленные задачи?
- Всегда ли вы соблюдаете все правила?
- Как вы реагируете на быстро меняющиеся обстоятельства?
- Готовы ли вы работать сверхурочно, чтобы закончить проект вовремя?

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Правила** *Соблюдает правила*



**Трудолюбие** *Трудолюбивый*



**Перфекционизм** *Принципиальный*



**Не самостоятельный** *Беспокоится о мнении окружающих*



**Не спонтанный** *Предпочитает предсказуемость*



**Контроль побуждений** *Не импульсивный*



**Избегание неприятностей** *Отношение к риску*





## шкала: Любознательность

90

### Описание

Шкала Любознательность оценивает любознательность, креативность, открытость новому опыту и идеям.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Любознательность говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- с богатым воображением, креативный, мыслит нестандартно
- предлагает инновационные решения для решения задач
- интересуется вопросами стратегии
- питает слабость к идеям, которые другим кажутся нереалистичными и странными

### Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Считаете ли вы, что инновации всегда должны быть практичными?
- Как вы относитесь к рутинным, монотонным задачам и обязанностям?
- Удаётся ли вам объединять ежедневные рабочие задачи и стратегические цели?
- Как вы находите общий язык с людьми, которые не любят перемены?

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Исследовательские способности** *Интерес к науке*



**Любознательность** *Интересуется окружающим миром*



**Поиск острых ощущений** *Любит яркие впечатления*



**Интеллектуальные игры** *Интересуется загадками и головоломками*



**Генерирование идей** *Беглость мысли*



**Культура** *Широкий круг интересов*





## шкала: Подход к обучению

73

### Описание

Шкала Подход к обучению оценивает то, как человек обучается и какими способами предпочитает получать новые знания.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Подход к обучению говорят о том, что для вас характерно следующее поведение:

- заинтересован в обучении, в курсе новых трендов в своей области
- образованный и компетентный
- успешно справляется с процессом обучения
- с трудом находит общий язык с людьми, которые не заинтересованы в обучении

### Вопросы для обсуждения

Ниже представлены возможные вопросы для обсуждения с вашим коучем.

- Как вы поддерживаете ваши знания и навыки на должном уровне?
- Как вы оцениваете ценность обучения?
- Опишите, как вы осваиваете новые навыки.
- Что для вас важнее: развивать существующие навыки или осваивать новые? И почему?

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Образование** *Прилежный студент*



**Математические способности** *Хорошо работает с числами*



**Хорошая память** *Легко запоминает информацию*



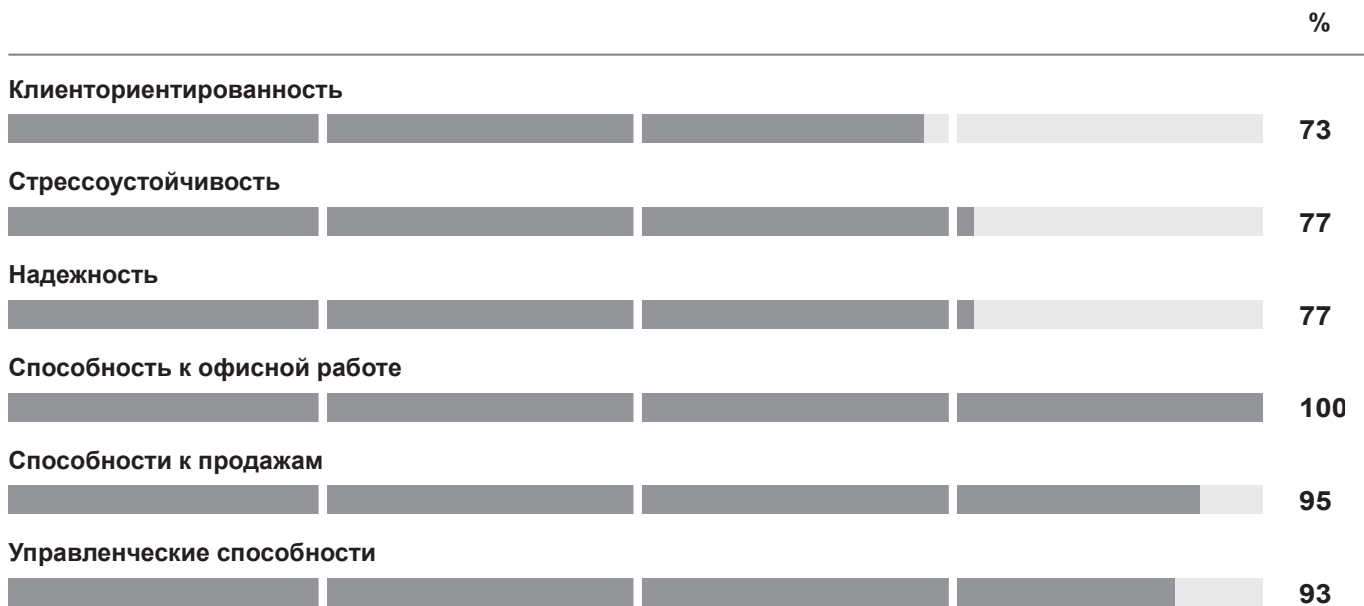
**Чтение** *Читает профессиональную литературу*





## Профессиональные шкалы

- **Клиенториентированность** Оценивает способность человека работать в сфере обслуживания
  - **Стрессоустойчивость** Оценивает способность человека справляться со стрессом и давлением на работе
  - **Надежность** Оценивает способность человека следовать правилам и процедурам
  - **Способность к офисной работе** Оценивает способности к административной работе
  - **Способности к продажам** Оценивает способности к продажам
  - **Управленческие способности** Оценивает потенциал к работе на управленческих позициях
- Результаты от 0 до 25 находятся в низком **диапазоне**
- Результаты от 26 до 50 находятся в диапазоне **ниже среднего**
- Результаты от 51 до 75 находятся в диапазоне **выше среднего**
- Результаты выше 76 находятся в высоком **диапазоне**





## шкала: Клиенториентированность

73

### Описание

Шкала Клиенториентированность оценивает способность человека быть обходительным и внимательным к потребностям коллег и клиентов. Высокие результаты говорят о том, что человек добрый, внимательный и тактичный. Низкие результаты говорят о том, что человек резкий, напряжённый, равнодушный к потребностям окружающих.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Клиенториентированность говорят о том, что ваш потенциал к работе, связанной с обслуживанием клиентов, выше среднего.

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Перфекционизм** *Принципиальность*



**Сочувствие** *Отсутствие раздражительности*



**Чувствительность** *Восприимчивый*





## шкала: Стрессоустойчивость

77

### Описание

Шкала Стрессоустойчивость оценивает способность человека справляться со стрессом, давлением и большими рабочими нагрузками. Высокие результаты говорят о том, что человек спокойный, стойкий и уравновешенный. Он спокойно относится к препятствиям и неожиданным изменениям, для него кризисы редко превращаются в личную драму. Низкие результаты говорят о том, что человек склонен к перепадам настроения, критично настроен по отношению к другим людям, легко расстраивается.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Стрессоустойчивость говорят о том, что вас ничто и никто не может выбить из колеи.

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Не тревожный** *Отсутствие тревожности*



**Отсутствие вины** *Отсутствие сожалений о прошлых ошибках*



**Достижения** *Удовлетворённость предыдущими победами*



**Отсутствие жалоб** *Не жалуется на здоровье*



**Спокойствие** *Контроль эмоций*





## шкала: Надежность

77

### Описание

Шкала Надёжность оценивает способность человека следовать правилам и процедурам. Высокие результаты говорят о том, что человек прилежный, надёжный, ответственный, дисциплинированный. Низкие результаты говорят о том, что человек будет или нарушать правила, или устанавливать свои правила.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Надёжность говорят о том, что вы в высшей степени прилежный и добросовестный сотрудник.

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Уважение к старшим** *Хорошие отношения с руководством*



**Контроль побуждений** *Дефицит импульсивности*



**Избегание неприятностей** *Соблюдает закон*



**Не враждебный** *С пониманием относится к другим людям*





## шкала: Способность к офисной работе

100

### Описание

Шкала Способность к офисной работе оценивает потенциал человека заниматься административной работой. Высокие результаты говорят о том, что человек зрелый, трудолюбивый, с хорошо развитыми навыками общения с людьми, готовый взять на себя ответственность за результат. Низкие результаты говорят о том, что человек напряжённый, нерешительный, тревожный.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Способность к офисной работе говорят о том, что вы хорошо справляетесь с административной работой.

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Не тревожный** *Отсутствие тревожности*



**Отсутствие жалоб** *Не жалуется на здоровье*



**Избегание неприятностей** *Соблюдает правила*



**Лидерство** *Стремление брать на себя лидерские функции*



**Забота о людях** *Добрый и внимательный*







# шкала: Способности к продажам

## Описание

Шкала Способности к продажам оценивает способности человека успешно заниматься активными продажами. Высокие результаты говорят о том, что человек любит быть в центре внимания, уверен в своих силах, общителен и находчив. Низкие результаты говорят о том, что человек застенчивый, тихий и скромный.

## Интерпретация

Ваши результаты по шкале Способности к продажам говорят о том, что вы можно успешно работать в сфере продаж.

## Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Самоуверенный** *Внутренняя уверенность в себе*



**Отсутствие социальной тревожности** *Уверенность во время публичных выступлений*



**Любит вечеринки** *Получает удовольствие от участия в публичных мероприятиях*



**Любит толпу** *Чувствует себя комфортно среди большого скопления людей*



**Поиск опыта** *Предпочитает разнообразные сложные задачи*



**Демонстративность** *Поиск внимания*



**Любит развлекать** *Обаятельный и веселый*



**Уживчивость** *Отличается терпимостью и лёгким характером*



**Человеколюбие** *Любит общаться с людьми*



**Контроль побуждений** *Дефицит импульсивности*



**Поиск острых ощущений** *Любит приключения и яркие впечатления*



**Генерирование идей** *Беглость мысли*



**Сконцентрированный на себе** *Склонный к самоанализу*



**Нет Социальной Желательности** *Равнодушно относится к тому, как его поведение воспринимается другими*





## шкала: Управленческие способности

### Описание

Шкала Управленческие способности оценивает способность человека строить команды и поддерживать их высокоэффективную работу. Высокие результаты говорят о том, что человек амбициозный, склонный к конкуренции, трудолюбивый и готовый брать на себя лидерские функции. Он надёжный и эффективный менеджер. Низкие результаты говорят о том, что человек пассивный, немного ленивый.

### Интерпретация

Ваши результаты по шкале Управленческие способности говорят о том, что вы можете успешно работать на менеджерских позициях.

### Субшкалы

Субшкалы, приведённые ниже, должны быть интерпретированы коучем или консультантом. Они предназначены для более глубокой интерпретации уникальных особенностей вашей личности.

**Образование** *Положительное отношение к продолжению образования*



**Достижения** *Удовлетворённость предыдущими победами*



**Отсутствие жалоб** *Не жалуется на здоровье*



**Самоидентичность** *Твёрдо знает, что то, чем он занимается, является его призванием в жизни*



**Трудолюбие** *Трудолюбивый*



**Избегание неприятностей** *Соблюдает правила*



**Лидерство** *Стремление брать на себя лидерские функции*



**Соревновательность** *Амбициозный, настойчивый*

