



TTI
SUCCESS
INSIGHTS®

12 движущих сил мотивации®

Иван Иванович Иванов

19-2-2020

Центр оценки и развития FORTEM

Moscow

+7 495 799 17 82

info@fortem-center.ru

FORTEM
ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ

Содержание



12 ДВИЖУЩИХ СИЛ МОТИВАЦИИ®	1
ЧТО ТАКОЕ ДВИЖУЩИЕ СИЛЫ МОТИВАЦИИ	3
ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА	4
СИЛЬНЫЕ И СЛАБЫЕ СТОРОНЫ	6
ИСТОЧНИКИ ЭНЕРГИИ И СТРЕССА	7
ВЕДУЩИЙ КЛАСТЕР ДВИЖУЩИХ СИЛ МОТИВАЦИИ	8
СИТУАЦИОННЫЙ КЛАСТЕР ДВИЖУЩИХ СИЛ МОТИВАЦИИ	9
НЕЙТРАЛЬНЫЙ КЛАСТЕР ДВИЖУЩИХ СИЛ МОТИВАЦИИ	10
ЧЕМ ВЫ ОТЛИЧАЕТЕСЬ ОТ ДРУГИХ?	11
ШКАЛЫ ДВИЖУЩИХ СИЛ МОТИВАЦИИ	12
КОЛЕСО ДВИЖУЩИХ СИЛ МОТИВАЦИИ	13
КОЛЕСО ИНДИКАТОРОВ ДВИЖУЩИХ СИЛ	14

Что такое движущие силы мотивации



Эдуард Шпрангер впервые дал определение шести основным категориям или типам мотиваторов человека, которые побуждают его действовать. К ним относятся: теоретический, утилитарный, эстетический, социальный, индивидуалистический и традиционный.

Модель 12 движущих сил мотивации® была разработана компанией TTISI на основе исследований труда Эдуарда Шпрангера. 12 движущих сил мотивации® опираются на 6 шкал, представляя их полюса с противоположными значениями. Каждая из 6 шкал представляет философскую категорию, которая обозначена ключевым словом-понятием. Этими понятиями являются знание, польза, эстетика, люди, власть и порядок.

Вы научитесь объяснять, разъяснять и усиливать влияние некоторых движущих сил мотивации на собственную жизнь. Данный отчёт даст больше возможностей для развития присущих вам сильных сторон, которые вы используете в работе и личной жизни. Вы узнаете, как ваши стремления, основанные на 12 движущих силах мотивации®, формируют ваше мировоззрение и точное понимание себя как уникальной личности.

Пожалуйста, уделите особое внимание своим четырём ведущим движущим силам мотивации, поскольку они отражают то, что активнее всего побуждает вас к действию. Набор следующих четырёх движущих сил мотивации также оказывает на вас сильное влияние, но только в определённых ситуациях. Наконец, последние четыре движущие силы в конце списка отражают аспекты, которые безразличны вам или которые вы полностью игнорируете.

Анализ содержания данного отчёта позволит вам глубже понять один из ключевых элементов Науки самопознания™. Благодаря ему вы сможете:

- Определять и понимать свои уникальные движущие силы мотивации
- Понимать и уважать движущие силы мотивации других людей
- Находить способы подмечать и понимать, какое влияние ваши движущие силы мотивации оказывают на окружающих. Это улучшит качество общения.



Общая характеристика

На основе ваших ответов в отчёте приводятся утверждения, помогающие получить глубокое понимание того, ПОЧЕМУ ВЫ ДЕЛАЕТЕ ТО, ЧТО ДЕЛАЕТЕ. Эти утверждения раскрывают вашу мотивацию в работе. При этом, когда две движущие силы мотивации вступают в противоречие друг с другом, вы можете столкнуться с внутренним «Я — Я» конфликтом. Изучите этот раздел с общими характеристиками, чтобы лучше понять свои движущие силы.

При необходимости Иван Иванович проявит напористость, чтобы сохранить контроль над ситуацией. Он может заряжаться энергией, получая общественное признание. В условиях коллективной работы Иван Иванович будет стремиться к сохранению индивидуальности. Он будет прилагать усилия, чтобы погасить конфликт на рабочем месте. Он хочет, чтобы правила были справедливы для всех. Он ищет способы помочь людям получить положительные впечатления. Он склонен интерпретировать и критически анализировать правила или традиции и использовать творческий подход, применяя их. Он склонен искать новые методы и пути расширения своих будущих возможностей. Иван Иванович в состоянии действовать в хаотичной обстановке. Он имеет свойство концентрироваться на текущей задаче, не обращая внимания на окружающую обстановку. Он больше концентрируется на успехе проекта, чем на отдаче от него. Работа, предъявляющая требования к уровню его знаний, может приносить ему больше удовлетворения.

Иван Иванович склонен долго и упорно работать ради продвижения по карьерной лестнице. Он хочет, чтобы его достижения признавали. Он верит, что у людей должна быть возможность проявить себя наилучшим образом. Если он чувствует, что конфронтация навредит отношениям, то станет её избегать. Иван Иванович не будет бояться исследовать новые и отличающиеся способы интерпретации собственной системы убеждений. Он ищет новые способы выполнения рутинных задач. Возможно, Иван Иванович видит мир как совокупность частей, а не как единое целое. Он склонен объективно оценивать текущую задачу. Иван Иванович склонен рассматривать деньги в качестве необходимого инструмента, а не показателя успеха. Он часто может щедро делиться своим временем, способностями и ресурсами. В тех областях, к которым Иван Иванович испытывает особый интерес, он будет

Общая характеристика



успешно применять имеющиеся знания для решения текущих задач. Если знания по конкретной теме не представляют интереса или не требуются для достижения успеха, Иван Иванович скорее будет полагаться на свою интуицию или практический опыт в этой области.

Если Иван Иванович действительно интересуется конкретным вопросом или знания по конкретному вопросу необходимы для достижения успеха, он проявит инициативу и очень глубоко вникнет в суть предмета. Он склонен в большей степени ценить процесс и вовлечённых в него людей, чем конечный результат. Он станет больше обращать основное внимание на объективность ситуации, а не на её гармоничность. Он склонен игнорировать традиции или ограничения ради выполнения задачи. Иван Иванович стремится проявлять сочувствие к тем, кто в этом нуждается. Он определит, есть ли дефекты в самом процессе, прежде чем обвинить человека. Он хочет контролировать собственную судьбу и демонстрировать свою независимость. Он стремится к условиям, которые позволят ему свободно распоряжаться собственной судьбой.

Сильные и слабые стороны



Этот раздел даёт общее понимание сильных и слабых сторон четырёх ведущих движущих сил мотивации или, иными словами, ведущего кластера движущих сил мотивации такого человека, как Иван Иванович. Помните о том, что чрезмерное использование сильных сторон может восприниматься окружающими как недостаток.



Потенциальные сильные стороны

- ✓ Иван Иванович может прикладывать усилия для продвижения по карьерной лестнице.
- ✓ Он может стремиться управлять своей судьбой.
- ✓ Он может прилагать усилия, чтобы выделиться.
- ✓ Он может проявлять внимание и отзывчивость по отношению к нуждающимся людям.
- ✓ Иван Иванович может добровольно предлагать помощь и щедро отдавать себя.
- ✓ Он может перенимать элементы правил, если увидит в этом пользу.
- ✓ Он может концентрироваться на функциональности, а не на форме.



Потенциальные слабые стороны

- ✗ Им может двигать желание достичь статуса и признания.
- ✗ Он может переоценивать необходимость контроля или управления людьми и проектами.
- ✗ В сложных ситуациях Иван Иванович может придерживаться подхода «цель оправдывает средства».
- ✗ Он может ставить потребности других людей выше своих собственных.
- ✗ Иван Иванович предпринимает действия, чтобы облегчить страдания окружающих даже в ущерб себе.
- ✗ Излишне структурированные способы мышления и подходы вызывают у него отторжение.
- ✗ Он может не замечать обстоятельства, которые способны отвлекать окружающих.

Источники энергии и стресса



Этот раздел даёт общее понимание источников энергии и стресса четырёх ведущих движущих сил мотивации или, иными словами, ведущего кластера движущих сил мотивации такого человека, как Иван Иванович. Помните о том, что чрезмерное использование источников энергии может восприниматься окружающими как источник стресса.



Потенциальные источники энергии

- ✓ Ему нравится творить свою судьбу и управлять ею.
- ✓ Он стремится получить статусные знаки отличия.
- ✓ Он заряжается энергией, когда работает, чтобы оставить свой след в истории.
- ✓ Ему нравится участвовать в благотворительных мероприятиях.
- ✓ Иван Иванович поддерживает гуманитарную деятельность.
- ✓ Ему нравится оспаривать бесполезные инструкции.
- ✓ Он способен раскладывать всё по полочкам.



Потенциальные источники стресса

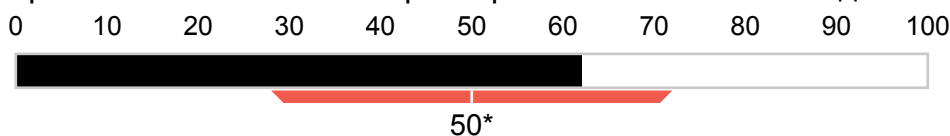
- ✗ Ему не нравится маленькое рабочее пространство.
- ✗ Ему не доставляет удовольствия, когда откладывается продвижение по карьерной лестнице.
- ✗ Недостаток уважения ввергает его в стресс.
- ✗ Он не поставит себя на первое место.
- ✗ Ему не нравится, когда нуждающихся оставляют без внимания.
- ✗ Он испытывает стресс, когда приходится поддерживать существующее положение вещей.
- ✗ Он не любит субъективность.

Ведущий кластер движущих сил мотивации



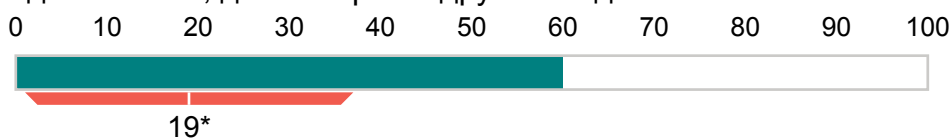
Ваши ведущие движущие силы мотивации формируют кластер сил, который побуждает вас действовать. Анализ кластера целиком, а не отдельных сил поможет определить ваше индивидуальное сочетание факторов мотивации. Чем меньше разница в баллах у движущих сил мотивации в кластере, тем больше вы сможете извлечь из каждой силы. Проанализируйте, какая из сил действует на вас больше всего, а затем оцените, как другие силы в ведущем кластере могут поддерживать или дополнять её, формируя ваш уникальный набор движущих сил мотивации.

1. Властвующий - это человек, которого вдохновляет статус, признание и возможность распоряжаться личной свободой.



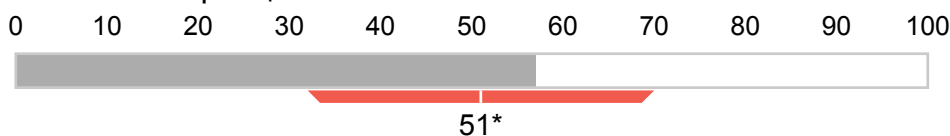
62

2. Альтруистический - это человек, который получает вдохновение, делая хорошо другим людям или помогая им.



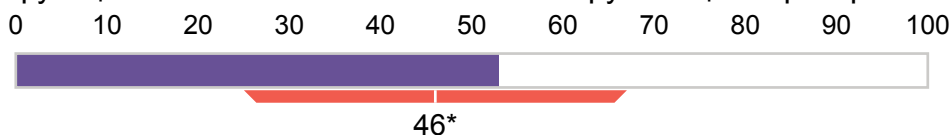
60

3. Гибкий - это человек, которого вдохновляют новые идеи, подходы и возможности, выходящие за рамки установленных жизненных принципов.



57

4. Объективный - это человек, которого вдохновляет функциональность и объективность окружающего пространства.



53

Ситуационный кластер движущих сил мотивации



Ваши средние по выраженности движущие силы мотивации образуют кластер сил, который задействуется в зависимости от конкретной ситуации. Хотя он и не так значим, как ведущий кластер, в определённых случаях он может влиять на ваши поступки.

5. Самоотверженный - это человек, который вдохновляется выполнением задач ради того, чтобы эти задачи выполнить, не ожидая для себя личных дивидендов.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



49

21*

6. Интеллектуальный - это человек, которого вдохновляет возможность учиться, приобретать знания и постигать истину.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



43

50*

7. Интуитивный - это человек, которого вдохновляет использование имеющегося опыта, интуиции и поиск конкретных знаний, когда они необходимы.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



42

31*

8. Структурированный - это человек, которого вдохновляют традиционные подходы, проверенные методы и устоявшиеся жизненные принципы.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



32

31*

Нейтральный кластер движущих сил мотивации



Вы можете быть безразличны к некоторым или ко всем движущим силам в этом кластере. Однако эти силы могут вызывать у вас отторжение при общении с людьми, у которых одна или несколько таких сил, напротив, являются ведущими.

9. Ощущающий - это человек, которого вдохновляют впечатления, субъективное восприятие и гармония окружающего пространства.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



38*

29

10. Взаимовыгодный - это человек, который находит вдохновение в том, чтобы с определённой целью помогать окружающим, но не ради помощи или поддержки как таковых.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



67*

29

11. Практичный - это человек, которого вдохновляют практические результаты, максимальная эффективность и отдача от вложения времени, способностей, энергии и ресурсов.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



62*

24

12. Сотрудничающий - это человек, которого вдохновляет то, что он выполняет вспомогательную роль и вносит свой вклад, не испытывая при этом особой потребности в признании.

0 10 20 30 40 50 60 70 80 90 100



33*

21

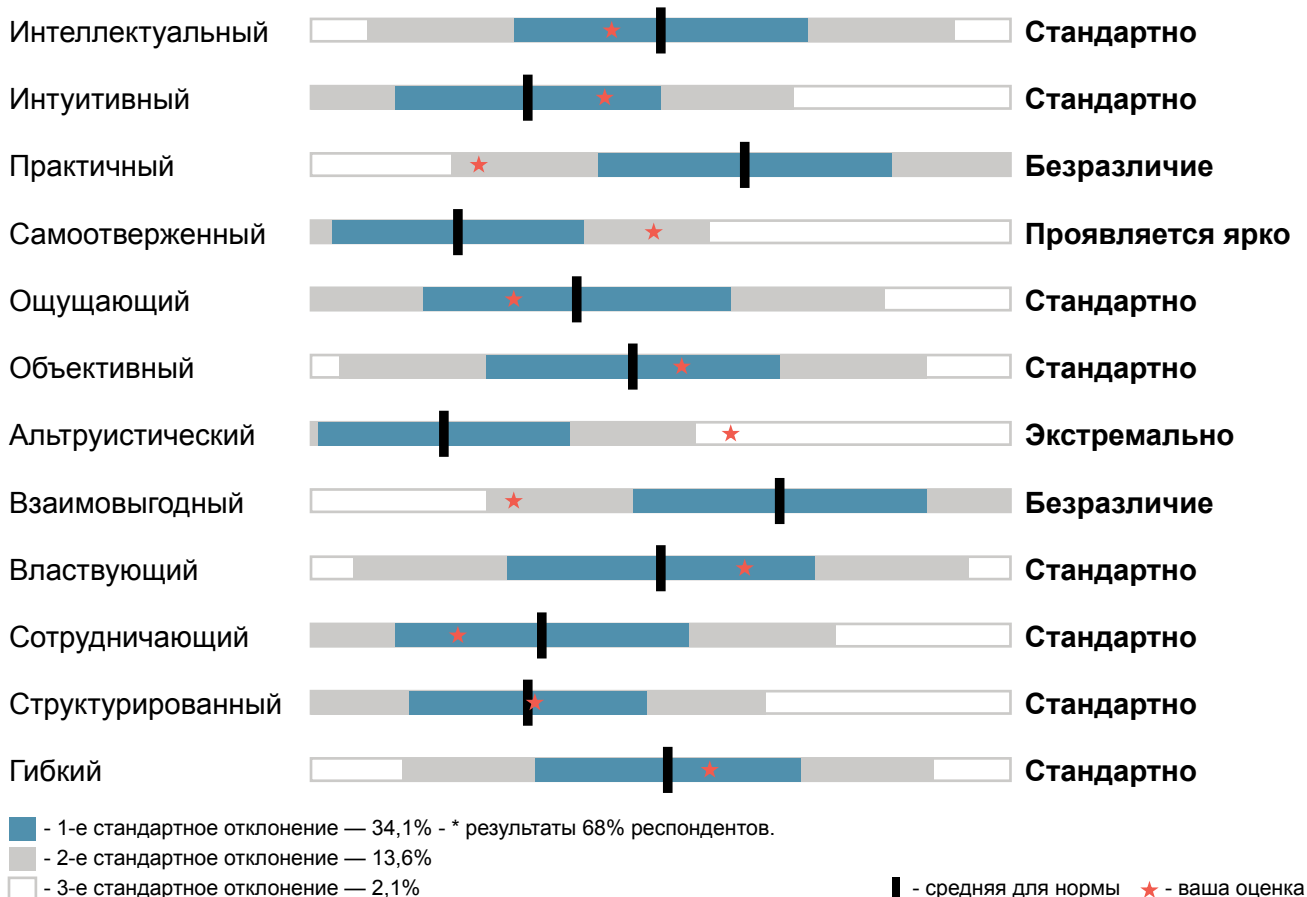
Чем вы отличаетесь от других?



На протяжении многих лет вы слышали утверждения: «На вкус и цвет товарищей нет», «Каждому своё», «Люди поступают по-своему, а не по-твоему». Когда вокруг вас находятся люди со схожими движущими силами мотивации, вы вписываетесь в эту группу и получаете заряд энергии. Напротив, если вы окружены людьми, чьи движущие силы мотивации существенно отличаются от ваших, вас могут счесть белой вороной. Эти различия могут привести к стрессу или конфликтам.

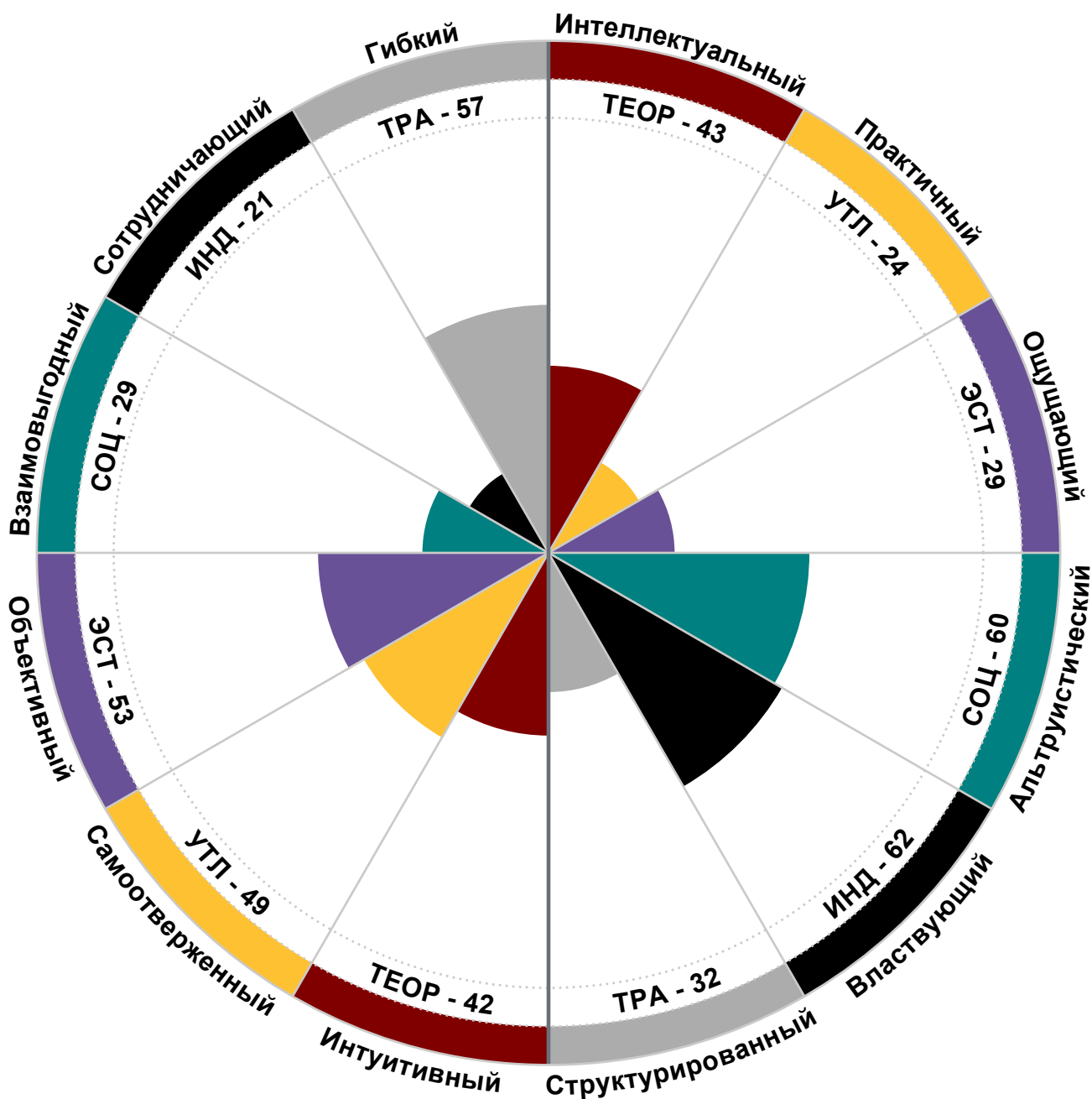
Этот раздел посвящён тем областям, в которых ваши движущие силы отличаются от нормы и, следовательно, могут приводить к конфликту. Чем сильнее ваши показатели выходят за верхнюю границу среднего значения и чем больше вы выделяетесь, тем больше людей будут замечать вашу увлечённость данной движущей силой мотивации. Чем сильнее ваши показатели выходят за пределы нижней границы среднего значения, тем больше людей будут обращать внимание на игнорирование вами данной движущей силы или безразличие к ней. Окрашенная синим цветом область шкалы представляет 68% всех результатов или показатели, находящиеся в пределах одного стандартного отклонения выше или ниже среднего значения.

Нормы и отклонения от них - Нормы для русскоговорящих 2017

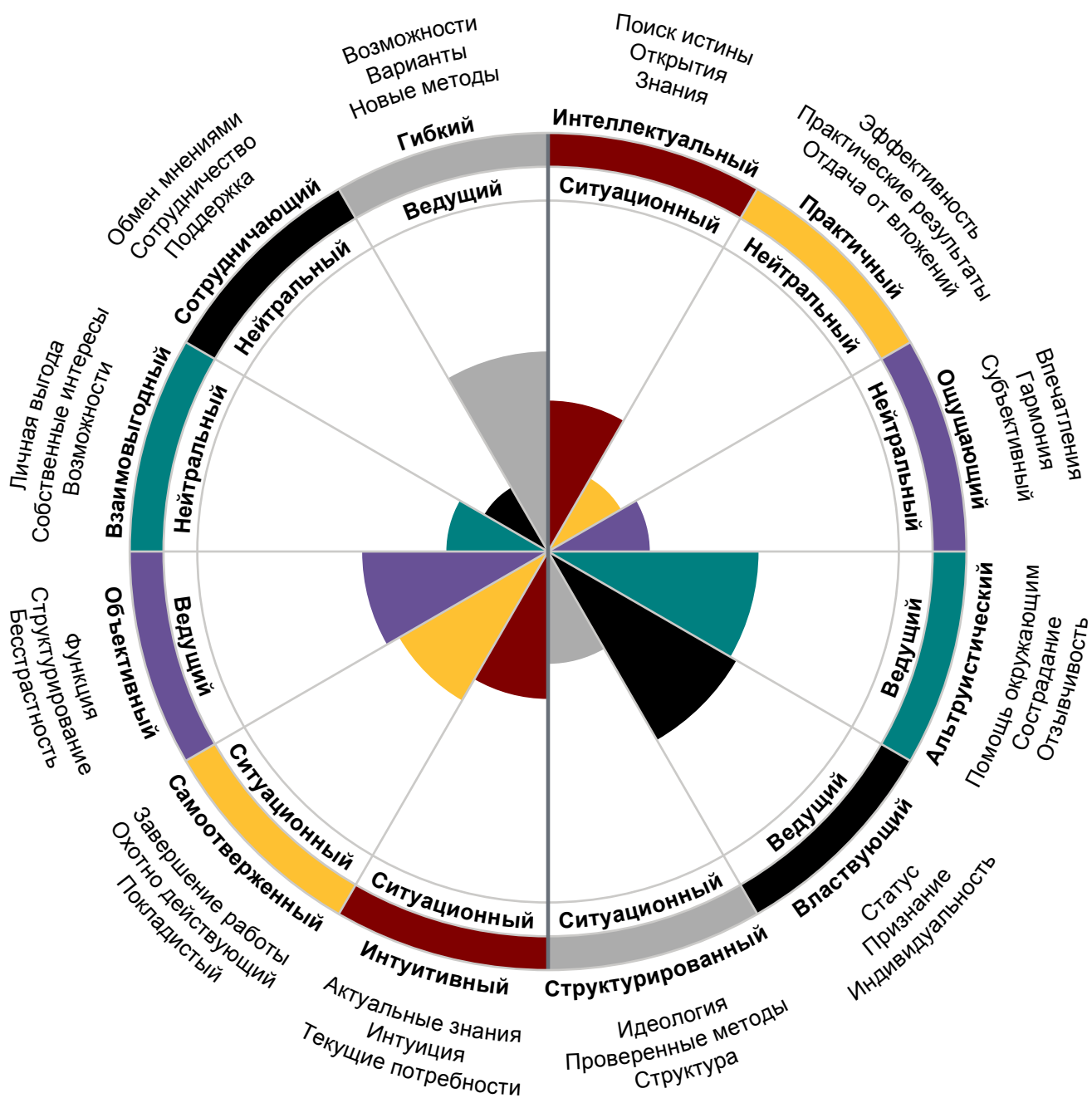


Стандартно — в пределах нормы от среднего значения
Проявляется ярко — два стандартных отклонения выше среднего значения
Безразличие — два стандартных отклонения ниже среднего значения
Экстремально — три стандартных отклонения от среднего значения

Колесо движущих сил мотивации



Колесо индикаторов движущих сил



T: 0:26