

Личностный профиль. Оценка репутации.

Сильные стороны.

Открыт, любит быть в центре внимания. Любит собрания и «тусовки». Выглядит занятым и полным энергии. Всегда готов поговорить, выстраивает коммуникации с большим количеством людей.

Командный игрок, может работать в команде, даёт другим возможность проявить себя, скорее уклоняется от конфликтов, чем вступает в конфронтацию.

Ориентирован на решение проблем, не замалчивает их. Умеет говорить "нет".

Кажется "легким", терпимым к другим. Учитывает мнение других людей. Комфортный и простой в общении. При принятии решений внимательно относится к мнению других людей. Уважительно относится к персоналу.

Сохраняет баланс между скоростью и качеством выполняемой работы. Готов следовать новым правилам и устанавливать собственные правила. Больше ориентирован на конечный результат, а не на процесс.

Принимает взвешенные решения. Действует планомерно, осторожно, обдуманно. Старается прогнозировать возможные последствия от принимаемых решений.

Проактивный, экспрессивный, требовательный, не равнодушный.

Высокий уровень рефлексии. Признаёт свои недостатки и пытается их исправить. Склонен к самоанализу, бдительный, восприимчивый к обратной связи. Помнит о своих ошибках. Сопереживают окружающим.

Гибко подходит к решению проблем. Обладает креативным потенциалом, разбирается как в практических, так и в стратегических вопросах. Готов к инновациям и нововведениям.

Пользуется возможностью учиться. Любит изучать новые технологии. Поддерживает развитие сотрудников.

Зоны развития.

Говорит больше, чем слушает. Путает активность с продуктивностью. Может отвлекать других, терять фокус внимания, проявлять поверхностность.

Склонен избегать конфликтных ситуаций, сложностей, лидерских ролей. Избегает трудных ситуаций, где есть вероятность не добиться успеха.

Демонстрирует расслабленный подход к работе. Может допускать ошибки в работе. Не планирует заранее. Производит впечатление неорганизованного и недисциплинированного.

Не готов менять устоявшиеся модели поведения. Действует строго в рамках, стандартно подходит к решению задач. Может проявлять упрямство и сопротивляться переменам.

Может демонстрировать эмоциональную неустойчивость в ситуациях под давлением, критиковать, ругать подчиненных, высказывать недовольство.

Демонстрирует негативный настрой, часто напряжен и критически настроен. Лично и ранимо воспринимает критику в свой адрес. Высокий уровень «внутреннего» стресса и напряженности.

Ценности и мотивация.

Высокая потребность в:

- известности и публичном признании.
- коммуникациях и коллективном взаимодействии

Низкая потребность в:

- социальной справедливости, помощи людям
- достижении финансового интереса (возможность зарабатывать)

Деструкторы. Риски поведения в стрессе.

Блок "Доминирование. Агрессия." Риска нет.

Блок "Избегание. Уход." Подозрительность, Упрямство

Блок "Лояльность. Подчинение." Риска нет.