

BASE!PRO

**Отчет
по цифровым
компетенциям
Результаты исследования**

FORTEM
ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ

27.01.2023

0d1e9dd0-450a-4de9-95d3-91c714d6a4fc

Итоговые результаты

Балл

1	Гибкость		50%	3
2	Драйв/энергия (позитивный настрой)		50%	3
3	Обучаемость		33%	2
4	Запуск нового (Инновативность/Креативность)		67%	3
5	Открытость к новому		83%	4
6	Работа в команде		83%	4

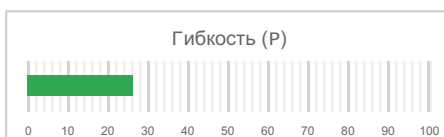
Способность находиться в конструктивных отношениях с коллегами, выстраивать свою работу с учетом как командных, так и индивидуальных интересов ее участников, в том числе делиться необходимой информацией, запрашивать обратную связь на свою работу, оказывать поддержку в случае необходимости, разделяя ответственность за общекомандный результат

7	Эффективность/Результативность		50%	3
8	Ориентация на клиента/понимание клиента		50%	3
9	Оценка данных/критическое мышление		33%	2

Гибкость

Гибкость

50%



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, как результаты вашей деятельности влияют на финансовый успех компании? Насколько сильно вы можете влиять на оптимизацию издержек и повышение прибыли компании? Какие результаты вашей работы максимально влияют на стратегические цели компании?

Как часто вы предлагаете усовершенствовать процессы или автоматизировать работу? Какие изменения могут позитивно влиять на общую организацию работы и ваш участок работы в частности? Какие риски могут быть при отсутствии внедрения инноваций и нововведений в вашей работе?

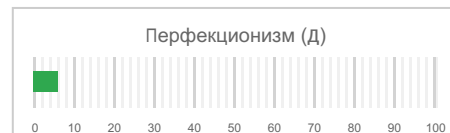
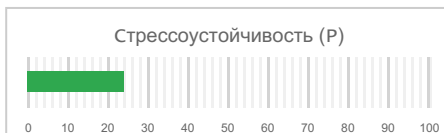
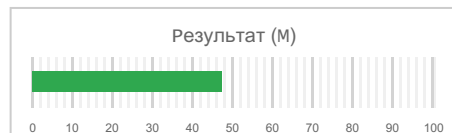
В ситуации стресса и усталости избегайте слишком глобального подхода к решению проблем. Чрезмерно затратные решения могут поглощать слишком много ресурсов. Ищите более практичные и «экономные» варианты решения.

Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

Драйв/энергия (позитивный настрой)

Драйв/энергия (позитивный настрой)

50%



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько в вашей работе важен итоговый результат? Как влияет «процессный» подход на результаты вашей деятельности? Что именно помогает вам добиваться успеха и эффективно выполнять свою работу? Готовы ли вы конкурировать и бороться за ресурсы для достижения максимального результата?

Как часто вы проявляете инициативу и берете руководство командой или процессом? Вам необходимо формировать устойчивые управленческие навыки. Усиливать навыки социального взаимодействия и оказания влияния на других.

В ситуации стресса и усталости избегайте высокомерного поведения и не обвиняйте окружающих во всех неудачах.

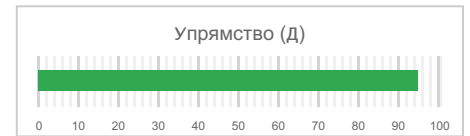
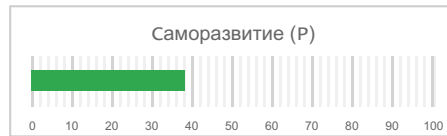
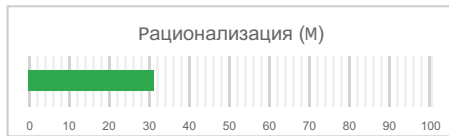
Разделяйте с подчиненными как успехи, так и неудачи. Формируйте систему регулярно обратной связи от подчиненных.

Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

Обучаемость

Обучаемость

33%



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько в вашей работе важно придерживаться надежных и устоявшихся методов работы? Какие процессы или этапы вы хотели бы изменить и трансформировать? Что необходимо внедрить или изменить, чтобы повысить эффективность именно вашей работы?

Как часто вы предлагаете усовершенствовать процессы или автоматизировать работу? Какие изменения могут позитивно влиять на общую организацию работы и ваш участок работы в частности? Какие риски могут быть при отсутствии внедрения инноваций и нововведений в вашей работе?

Не затягивайте с принятием решения или подготовкой итогового результата. Бесконечное изучение, анализ и запрашивание дополнительной информации, могут пагубно влиять на общую эффективность командной работы.

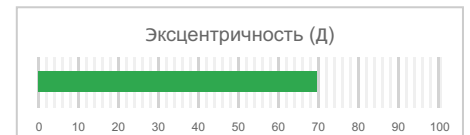
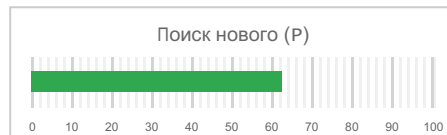
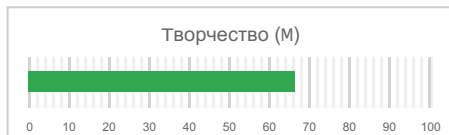
Ищите соратников, которые помогут вам разделить ответственность, придадут уверенность и будут двигаться вперед, избегая бесконечных согласований и бюрократической волокиты.

Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

Запуск нового (Инновативность/Креативность)

Запуск нового
(Инновативность/Креативность)

67%



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько вам важно быть среди коллег и иметь возможность с ними контактировать, обсуждать и общаться? Какие рабочие моменты требуют от вас согласования и совместного обсуждения? Насколько вам комфортно работать в офисе или дома?

Определитесь с перечнем задач, требующих совместного выполнения. Контролируйте степень вашего участия в коллективных действиях, регулярно запрашивайте обратную связь у окружающих о достаточном командном взаимодействии.

В случае конфликтов или стресса, не избегайте коммуникаций, старайтесь поддерживать связь со всеми заинтересованными сторонами.

Будьте доступны для обсуждения самых неприятных и сложных вопросов.

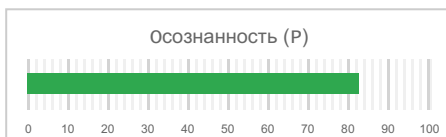
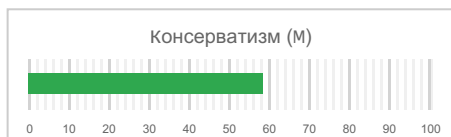
Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

Открытость к новому

Открытость к новому



83%



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции.

Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса.

При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время.

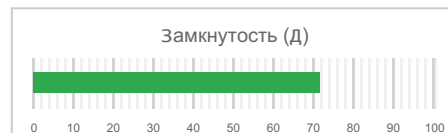
Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

Работа в команде

Работа в команде



83%



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции.

Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса.

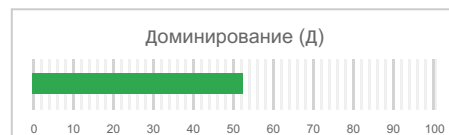
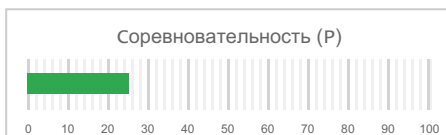
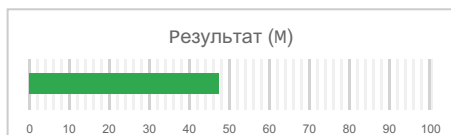
При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время.

Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

Эффективность/Результативность

Эффективность/Результативность

50%

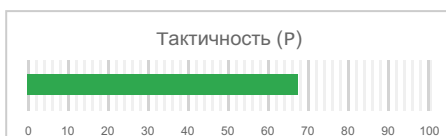
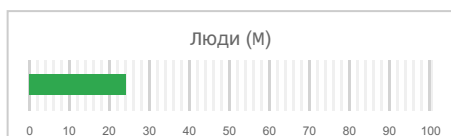


Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Проанализируйте, насколько вам важно учитывать все факторы и данные при анализе информации. Ваш прошлый опыт и интуиция могут отвлекать и формировать ложные выводы. Активнее используйте академические формы учебы, а не только обучение на практике. Сформируйте план изучения необходимой литературы и курсов (тренингов). Не затягивайте с принятия решения или подготовкой итогового результата. Бесконечное изучение, анализ и запрашивание дополнительной информации, могут пагубно влиять на общую эффективность командной работы. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

Ориентация на клиента/понимание клиента

Ориентация на клиента/понимание клиента

50%

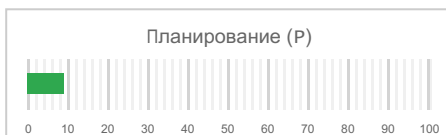
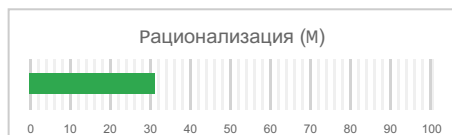


Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Проанализируйте, насколько вам важно учитывать все факторы и данные при анализе информации. Ваш прошлый опыт и интуиция могут отвлекать и формировать ложные выводы. Активнее используйте академические формы учебы, а не только обучение на практике. Сформируйте план изучения необходимой литературы и курсов (тренингов). Не затягивайте с принятия решения или подготовкой итогового результата. Бесконечное изучение, анализ и запрашивание дополнительной информации, могут пагубно влиять на общую эффективность командной работы. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

Оценка данных/критическое мышление

Оценка данных/критическое мышление

33%



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько вам важно учитывать все факторы и данные при анализе информации. Ваш прошлый опыт и интуиция могут отвлекать и формировать ложные выводы.

Активнее используйте академические формы учебы, а не только обучение на практике. Сформируйте план изучения необходимой литературы и курсов (тренингов).

Не затягивайте с принятия решения или подготовкой итогового результата. Бесконечное изучение, анализ и запрашивание дополнительной информации, могут пагубно влиять на общую эффективность командной работы.

Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

Интерпретация результатов

Гибкость

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень

Драйв/энергия (позитивный настрой)

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень

Обучаемость

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень

Запуск нового (Инновативность/Креативность)

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень

Открытость к новому

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень

Работа в команде

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень

Эффективность/Результативность

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень

Ориентация на клиента/понимание клиента

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень

Оценка данных/критическое мышление

1: 0% - 19%	2: 20% - 49%	3: 50% - 79%	4: 80% - 100%
Уровень развития	Базовый уровень	Уровень опыта	Экспертный уровень