

**BASE!PRO**

**Отчет  
по управленческим  
КОМПЕТЕНЦИЯМ**  
Результаты исследования

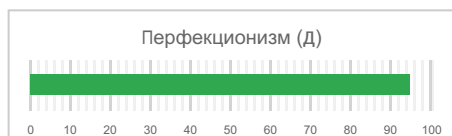
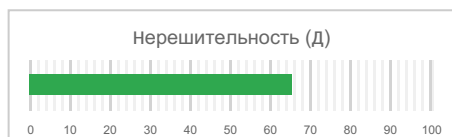
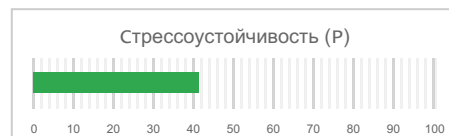
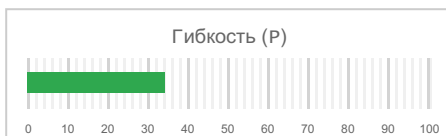
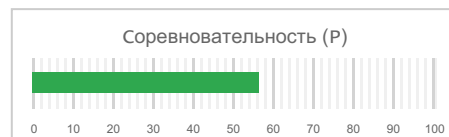
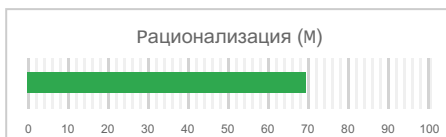
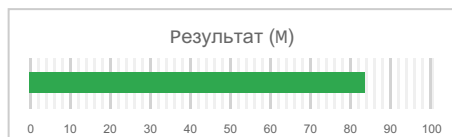
**F**  **RTEM**  
ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ

**08.11.2022**  
ПРИМЕР ОТЧЕТА

## Ориентация на результат и ответственность (SL)

Ориентация на результат и ответственность (SL)

70%



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции.

Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса.

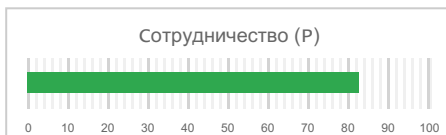
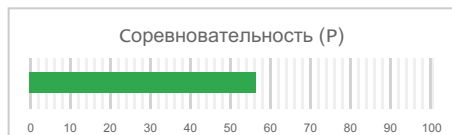
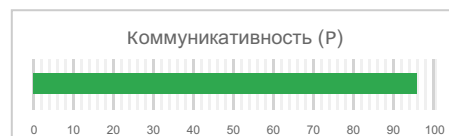
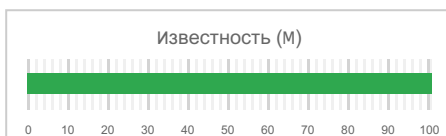
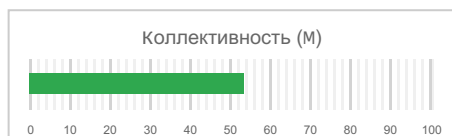
При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время.

Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

## Экспертиза в общении и эффективность коммуникаций (SL)

Экспертиза в общении и эффективность коммуникаций (SL)

79%



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции.

Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса.

При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время.

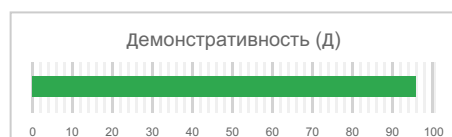
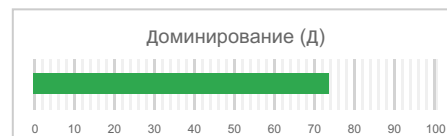
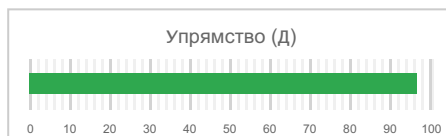
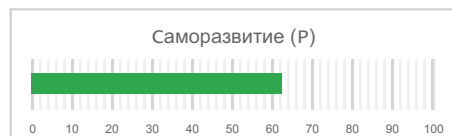
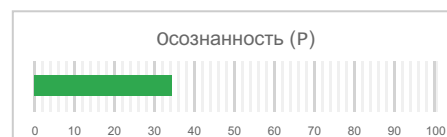
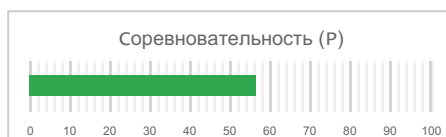
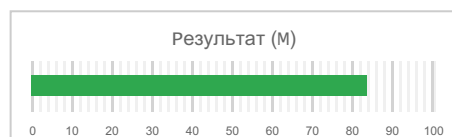
Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

## Стремление к развитию (SL)

Стремление к развитию (SL)



50%



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько в вашей работе важно придерживаться надежных и устоявшихся методов работы? Какие процессы или этапы вы хотели бы изменить и трансформировать? Что необходимо внедрить или изменить, чтобы повысить эффективность именно вашей работы?

Как часто вы предлагаете усовершенствовать процессы или автоматизировать работу? Какие изменения могут позитивно влиять на общую организацию работы и ваш участок работы в частности? Какие риски могут быть при отсутствии внедрения инноваций и нововведений в вашей работе?

Не затягивайте с принятия решения или подготовкой итогового результата. Бесконечное изучение, анализ и запрашивание дополнительной информации, могут пагубно влиять на общую эффективность командной работы.

Ищите соратников, которые помогут вам разделить ответственность, придадут уверенность и будут двигаться вперед, избегая бесконечных согласований и бюрократической волокиты.

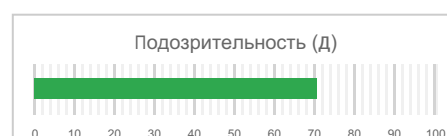
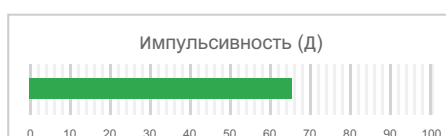
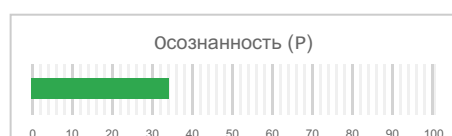
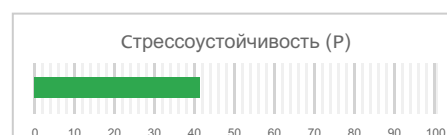
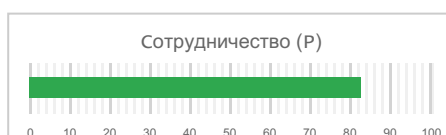
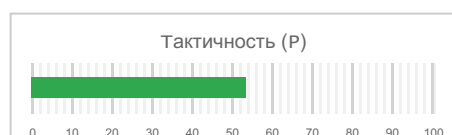
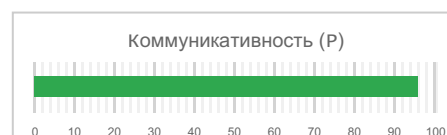
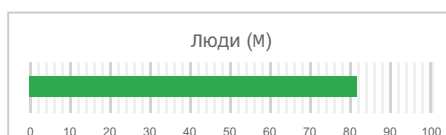
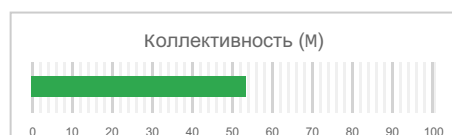
Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

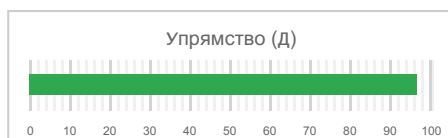
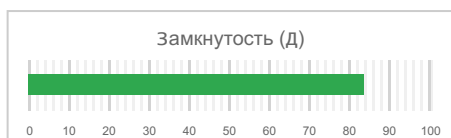
## Партнерство и сотрудничество (SL)

Партнерство и сотрудничество (SL)



64%





Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько вам важно быть среди коллег и иметь возможность с ними контактировать, обсуждать и общаться? Какие рабочие моменты требуют от вас согласования и совместного обсуждения? Насколько вам комфортно работать в офисе или дома?

Определитесь с перечнем задач, требующих совместного выполнения. Контролируйте степень вашего участия в коллективных действиях, регулярно запрашивайте обратную связь у окружающих о достаточном командном взаимодействии.

В случае конфликтов или стресса, не избегайте коммуникаций, старайтесь поддерживать связь со всеми заинтересованными сторонами.

Будьте доступны для обсуждения самых неприятных и сложных вопросов.

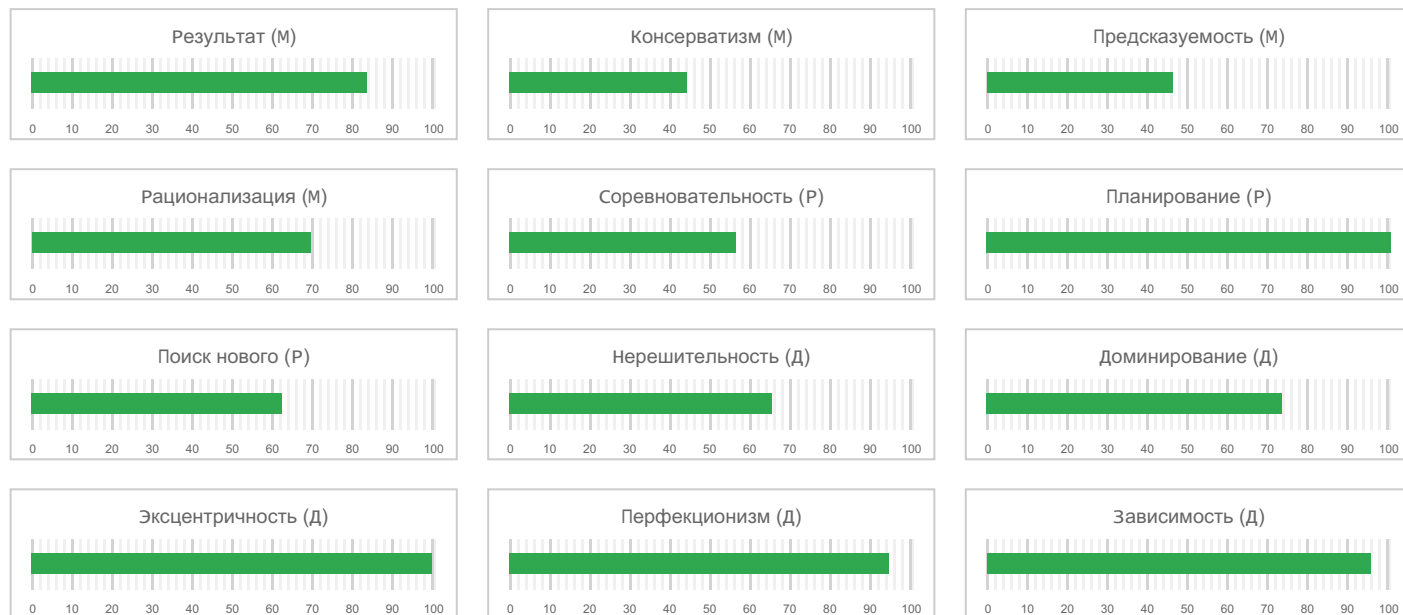
Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

## Системное мышление и отношение к изменениям (SL)

Системное мышление и отношение к изменениям (SL)



50%



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько вам важно учитывать все факторы и данные при анализе информации. Ваш прошлый опыт и интуиция могут отвлекать и формировать ложные выводы.

Активнее используйте академические формы учебы, а не только обучение на практике. Сформируйте план изучения необходимой литературы и курсов (тренингов).

Делитесь своей экспертизой с окружающими. Учитывайте, что не все склонны к внимательному изучению чужого мнения и могут игнорировать ваше экспертное мнение. Старайтесь не занимать позицию «пассивного несогласия» при групповых обсуждениях, ищите варианты донесения своей точки зрения и отстаивания позиции.

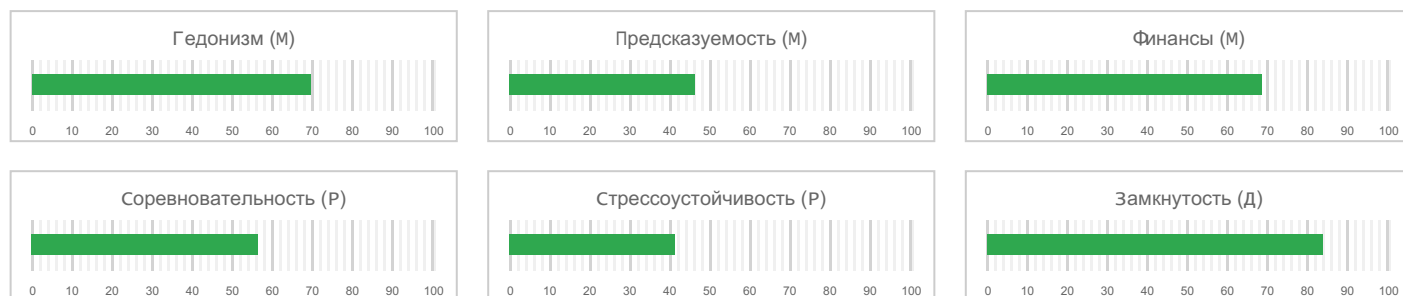
Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

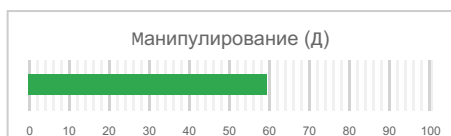
## Коммерческое мышление и развитие бизнеса (SL)

Коммерческое мышление и развитие бизнеса (SL)



57%





Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько в вашей работе важен итоговый результат? Как влияет «процессный» подход на результаты вашей деятельности?

Определите, какое соотношение между «скоростью принятия решений» и «соответствие с правилами работы» могут повысить эффективность вашей работы.

Уточните, какие правила и регламенты могут сильно мешать вам в достижении ваших показателей?

Не уделяйте слишком много энергии и внимания на «полирование» всех элементов работы. Токсичный перфекционизм может сильно тормозить весь процесс и влиять на общую эффективность командной работы.

Убедитесь, что скорость вашей работы устраивает ваших коллег, подчиненных, руководителей.

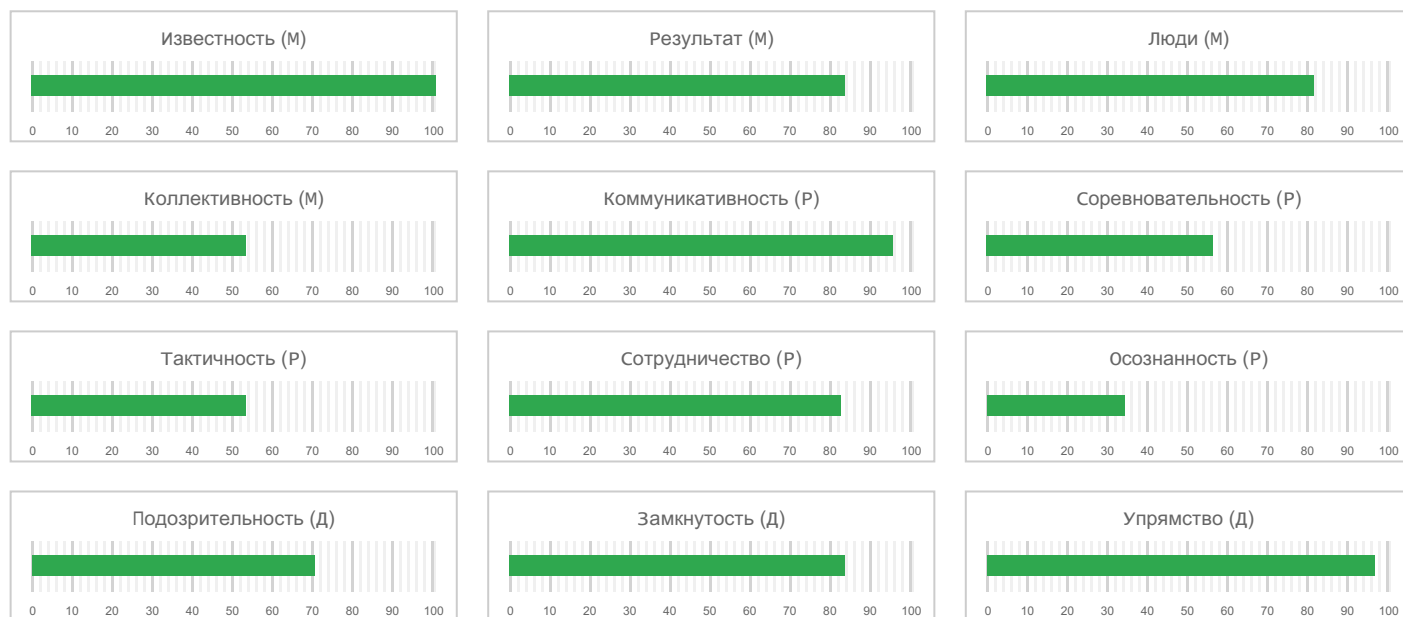
Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

## Создание и работа с командой (SL)

Создание и работа с командой (SL)



71%



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции.

Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса.

При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время.

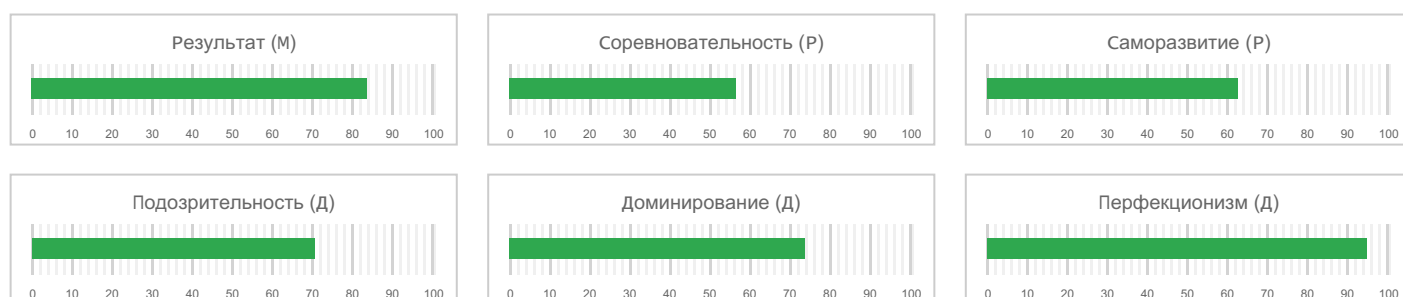
Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

## Организация работы (SL)

Организация работы (SL)



67%



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли.

Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения.

Проанализируйте, насколько вам важно учитывать все факторы и данные при анализе информации. Ваш прошлый опыт и интуиция могут отвлекать и формировать ложные выводы.

Активнее используйте академические формы учебы, а не только обучение на практике. Сформируйте план изучения необходимой литературы и курсов (тренингов).

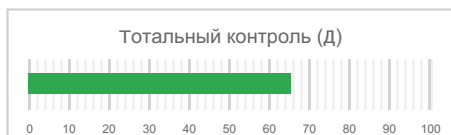
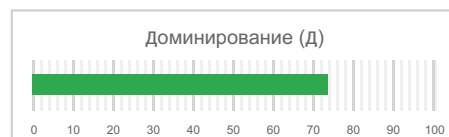
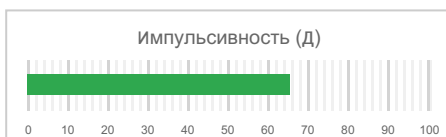
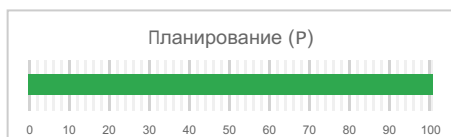
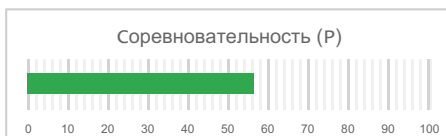
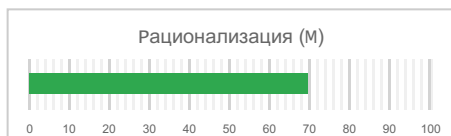
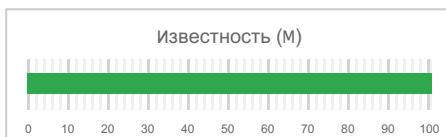
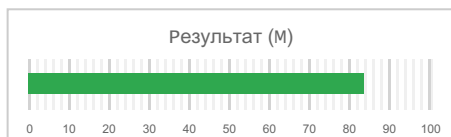
Не затягивайте с принятием решения или подготовкой итогового результата. Бесконечное изучение, анализ и запрашивание дополнительной информации, могут пагубно влиять на общую эффективность командной работы.

Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

## Лидерство и управление (SL)

лидерство и управление (SL)

75%



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции.

Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса.

При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время.

Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.



**Вы так же можете запросить у своего консультанта (коуча)  
следующие отчеты по вашим результатам:**

- управленческие компетенции (из нашей библиотеки или любые корпоративные компетенции),
- эмоциональный интеллект,
- стили продаж,
- небезопасное поведение на производстве,
- успешная профориентация,
- краткий описательный отчет,
- сравнение с индивидуальными профилями («успешный наставник», «coachability» и другие)



Получить доступ к вашему интерактивному отчету онлайн



Запросить подобную презентацию и узнать про технологию оценки репутации



Подобрать рекомендованного, сертифицированного консультанта для интерпретации ваших результатов

# СПАСИБО

ЗА УЧАСТИЕ В ИССЛЕДОВАНИИ

## BASE!PRO

[www.getbase.pro](http://www.getbase.pro)  
[hugs@getbase.pro](mailto:hugs@getbase.pro)