

**BASE!PRO**

Отчет  
по  
**КОРПОРАТИВНЫМ  
КОМПЕТЕНЦИЯМ**  
Результаты исследования

**F**  **RTЕМ**  
ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ

08.11.2022  
ПРИМЕР ОТЧЕТА

## Итоговые результаты

Балл

### Управленческие компетенции

1	Планирование деятельности (ГЗ)		50%	3
2	Организация работы (ГЗ)		80%	4
3	Контроль исполнения (ГЗ)		75%	3
4	Руководство людьми (ГЗ)		93%	4
5	Формирование культуры (ГЗ)		69%	3

### Деловые компетенции

1	Персональная ответственность (ГЗ)		88%	4
2	Проактивная позиция (ГЗ)		64%	3
3	Исполнительская дисциплина (ГЗ)		64%	3
4	Открытое мышление (ГЗ)		67%	3
5	Эффективная коммуникация (ГЗ)		78%	3
6	Реализация инноваций (ГЗ)		56%	3
7	Организационная гибкость (ГЗ)		64%	3

0% - 19%

20% - 49%

50% - 79%

80% - 100%

1

2

3

4

Уровень развития

Базовый уровень

Уровень опыта

Экспертный уровень

## Планирование деятельности (ГЗ)

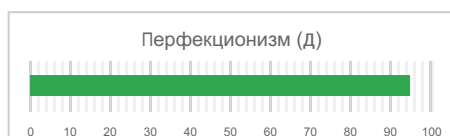
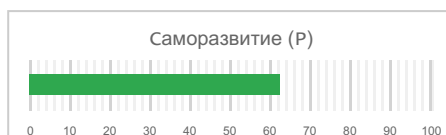
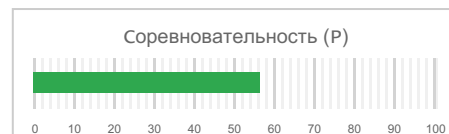
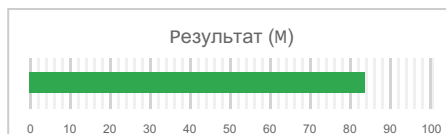
Планирование деятельности (ГЗ)



50%

Балл

3



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Убедитесь, что скорость вашей работы устраивает ваших коллег, подчиненных, руководителей. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

## Организация работы (ГЗ)

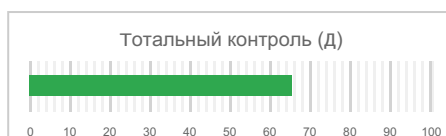
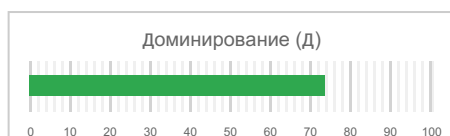
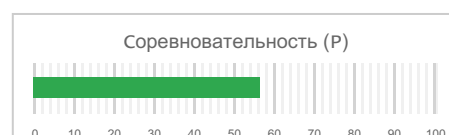
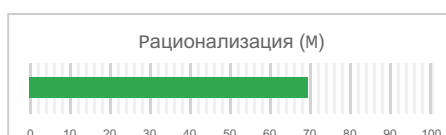
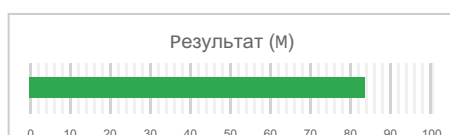
Организация работы (ГЗ)



80%

Балл

4



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса. При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время. Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

0% - 19%

20% - 49%

50% - 79%

80% - 100%

1

2

3

4

Уровень развития

Базовый уровень

Уровень опыта

Экспертный уровень

## Контроль исполнения (ГЗ)

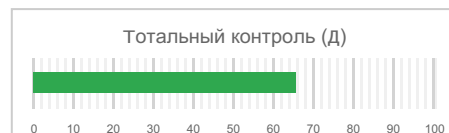
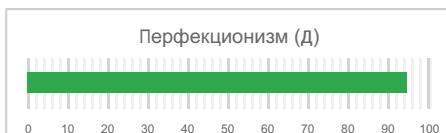
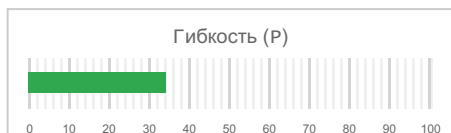
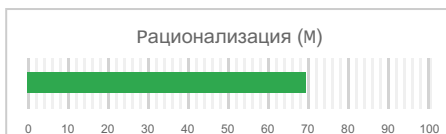
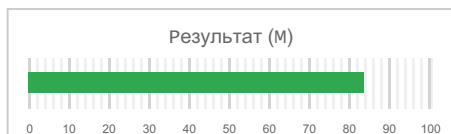
Контроль исполнения  
(ГЗ)



75%

Балл

3



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса. При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время. Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

## Руководство людьми (ГЗ)

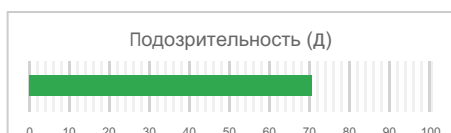
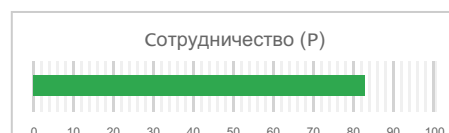
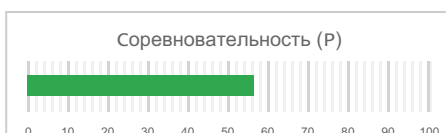
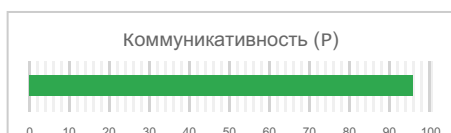
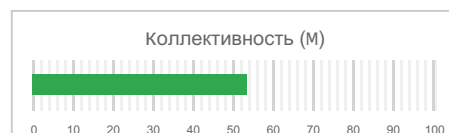
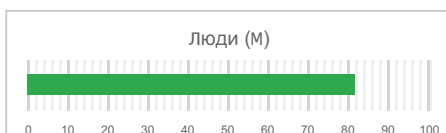
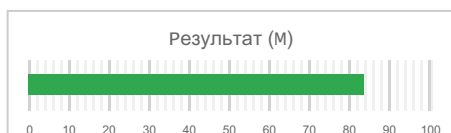
Руководство людьми  
(ГЗ)



93%

Балл

4



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса. При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время. Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

0% - 19%

20% - 49%

50% - 79%

80% - 100%

1

2

3

4

Уровень развития

Базовый уровень

Уровень опыта

Экспертный уровень

## Формирование культуры (ГЗ)

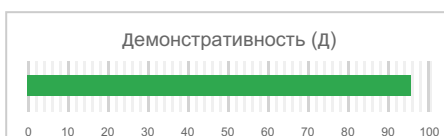
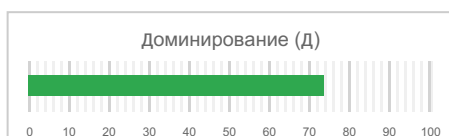
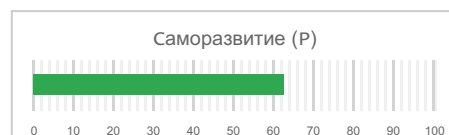
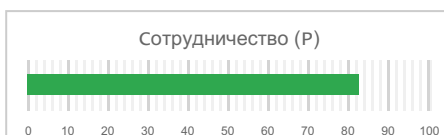
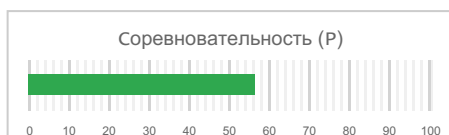
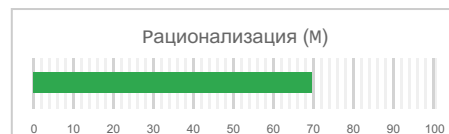
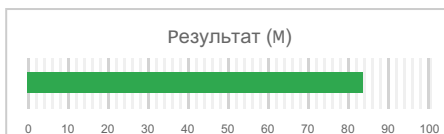
Формирование культуры (ГЗ)



69%

Балл

3



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Убедитесь, что скорость вашей работы устраивает ваших коллег, подчиненных, руководителей. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

## Персональная ответственность (ГЗ)

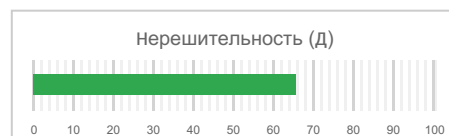
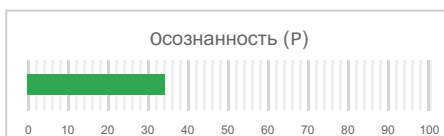
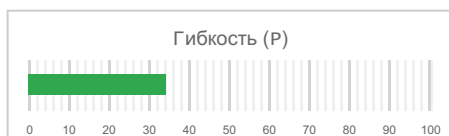
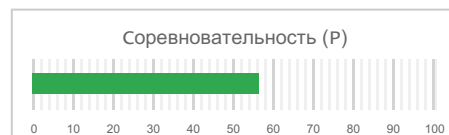
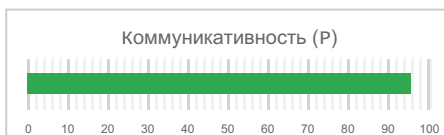
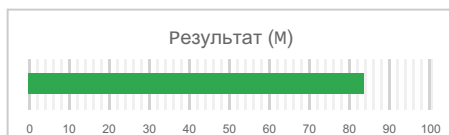
Персональная ответственность (ГЗ)



88%

Балл

4



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса. При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время. Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

0% - 19%

20% - 49%

50% - 79%

80% - 100%

1

2

3

4

Уровень развития

Базовый уровень

Уровень опыта

Экспертный уровень

## Проактивная позиция (ГЗ)

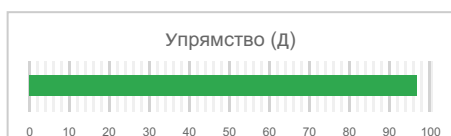
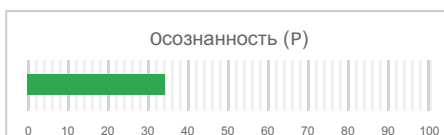
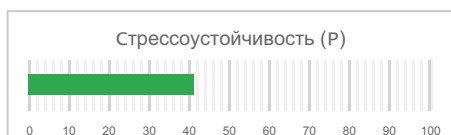
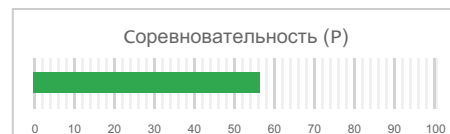
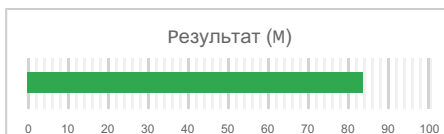
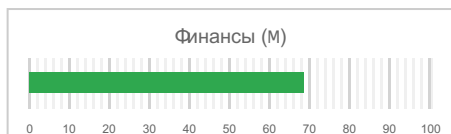
Проактивная позиция (ГЗ)



64%

Балл

3



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Убедитесь, что скорость вашей работы устраивает ваших коллег, подчиненных, руководителей. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

## Исполнительская дисциплина (ГЗ)

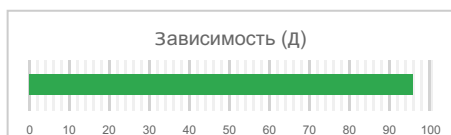
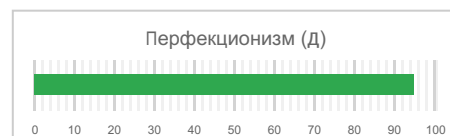
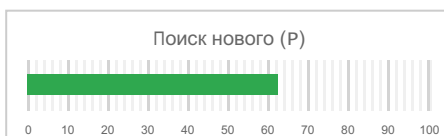
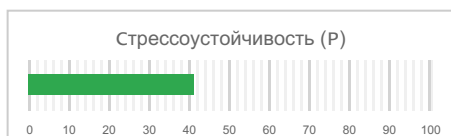
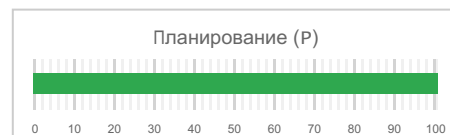
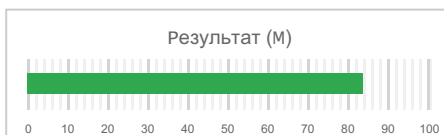
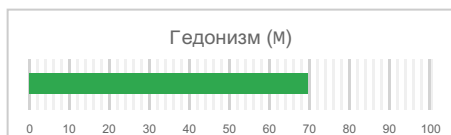
Исполнительская дисциплина (ГЗ)



64%

Балл

3



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Убедитесь, что скорость вашей работы устраивает ваших коллег, подчиненных, руководителей. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

0% - 19%

20% - 49%

50% - 79%

80% - 100%

1

2

3

4

Уровень развития

Базовый уровень

Уровень опыта

Экспертный уровень

## Открытое мышление (ГЗ)

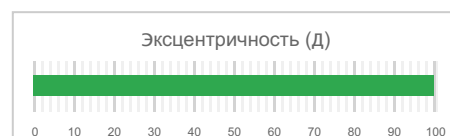
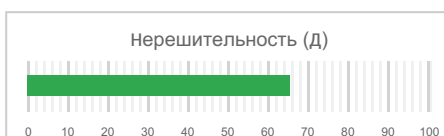
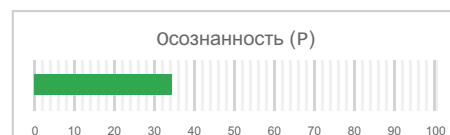
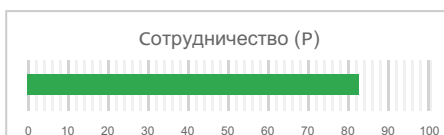
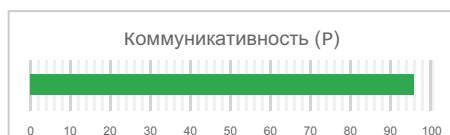
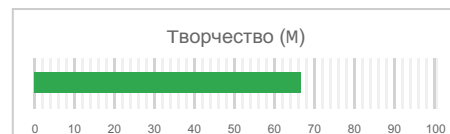
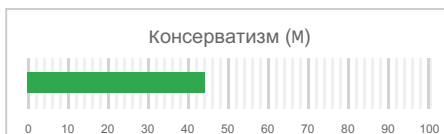
Открытое мышление  
(ГЗ)



67%

Балл

3



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Убедитесь, что скорость вашей работы устраивает ваших коллег, подчиненных, руководителей. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

## Эффективная коммуникация (ГЗ)

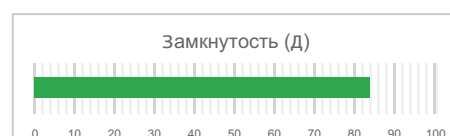
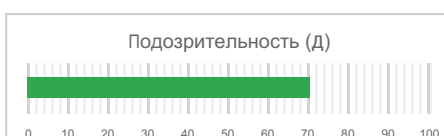
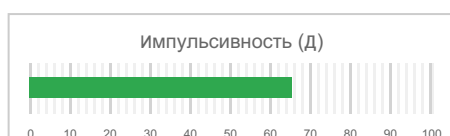
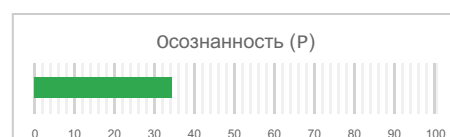
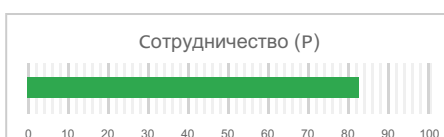
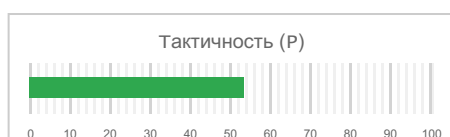
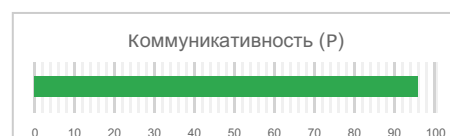
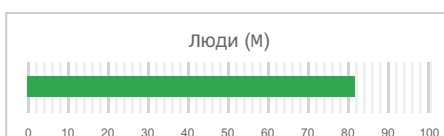
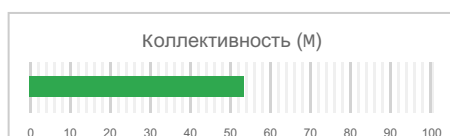
Эффективная  
коммуникация (ГЗ)



78%

Балл

3



Данный результат говорит о высокой вероятности демонстрации вами данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию без внешнего контроля и без использования своей силы воли, даже в стрессовых ситуациях и при ощущениях усталости и низкого энергетического баланса. При наличии внешнего корпоративного поощрения и поддержки вы без труда можете показывать хорошие результаты длительное время. Данный результат не требует совместной работы с ментором или коучем. Это ваша сильная сторона.

0% - 19%

20% - 49%

50% - 79%

80% - 100%

1

2

3

4

Уровень развития

Базовый уровень

Уровень опыта

Экспертный уровень

## Реализация инноваций (ГЗ)

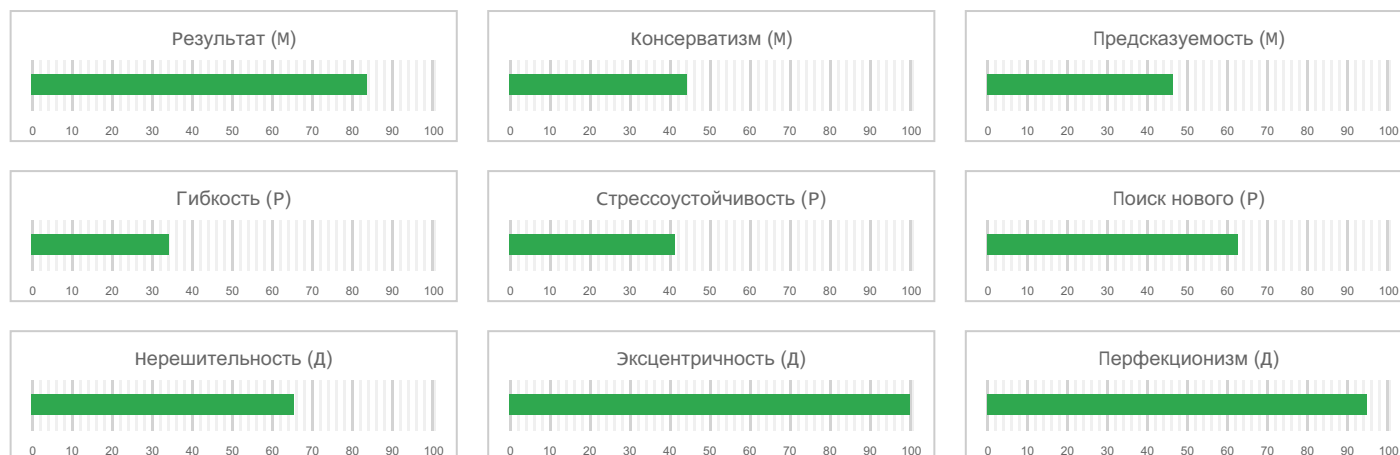
Балл

Реализация инноваций  
(ГЗ)



56%

3



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Убедитесь, что скорость вашей работы устраивает ваших коллег, подчиненных, руководителей. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

## Организационная гибкость (ГЗ)

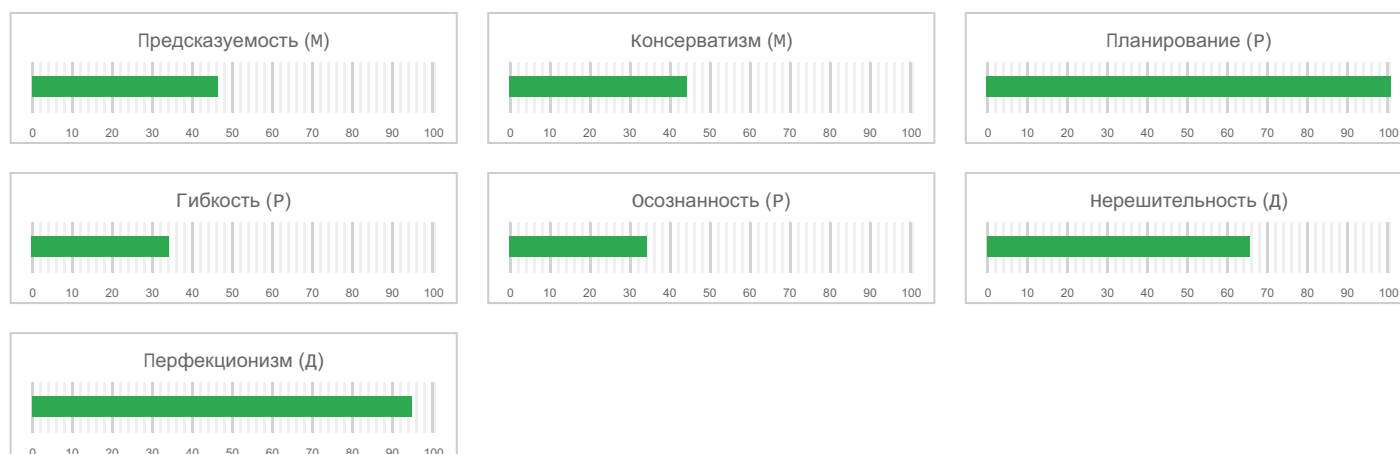
Балл

Организационная гибкость  
(ГЗ)



64%

3



Данный результат говорит об умеренной вероятности демонстрации данной компетенции. Скорее всего вы можете демонстрировать данную компетенцию под внешним контролем или используя свою силу воли. Изучите результаты факторов, которые снижают результат этой компетенции. Именно работа над данными факторами позволит контролировать и повышать эффективность вашего поведения. Убедитесь, что скорость вашей работы устраивает ваших коллег, подчиненных, руководителей. Данный результат требует совместной работы с ментором или коучем. Обязательно учтите данную информацию при составлении вашего индивидуального плана развития.

0% - 19%

20% - 49%

50% - 79%

80% - 100%

1

2

3

4

Уровень развития

Базовый уровень

Уровень опыта

Экспертный уровень

**Вы так же можете запросить у своего консультанта (коуча)  
следующие отчеты по вашим результатам:**

- управленческие компетенции (из нашей библиотеки или любые корпоративные компетенции),
- эмоциональный интеллект,
- стили продаж,
- небезопасное поведение на производстве,
- успешная профориентация,
- краткий описательный отчет,
- сравнение с индивидуальными профилями («успешный наставник», «coachability» и другие)



Получить доступ к вашему интерактивному отчету онлайн



Запросить подобную презентацию и узнать про технологию оценки репутации



Подобрать рекомендованного, сертифицированного консультанта для интерпретации ваших результатов

# СПАСИБО

ЗА УЧАСТИЕ В ИССЛЕДОВАНИИ

## BASE!PRO

[www.getbase.pro](http://www.getbase.pro)  
[hugs@getbase.pro](mailto:hugs@getbase.pro)