

BASE!PRO

Отчет
Стили командного
взаимодействия
Результаты исследования







FORTEM
ЦЕНТР ОЦЕНКИ И РАЗВИТИЯ

27.01.2023

0d1e9dd0-450a-4de9-95d3-91c714d6a4fc

Итоговые результаты

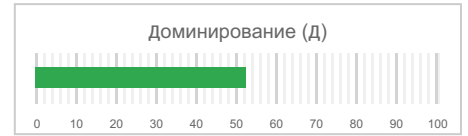
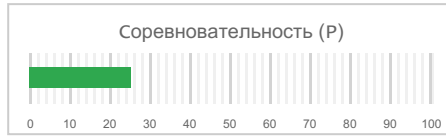
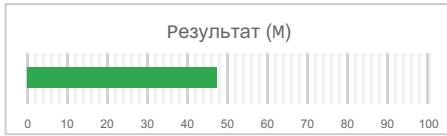
Балл

| | | | | |
|---|---|--|-----|----------|
| 1 | Доминирующий стиль командного взаимодействия |  | 33% | 2 |
| 2 | Сотрудничающий стиль командного взаимодействия |  | 67% | 3 |
| 3 | Манипулятивный стиль командного взаимодействия |  | 67% | 3 |
| 4 | Дипломатичный стиль командного взаимодействия |  | 50% | 3 |
| 5 | Демонстративный стиль командного взаимодействия |  | 83% | 4 |
| 6 | Стратегический стиль командного взаимодействия |  | 50% | 3 |

Доминирующий стиль командного взаимодействия

Доминирующий стиль командного взаимодействия

33%

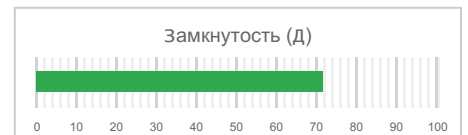
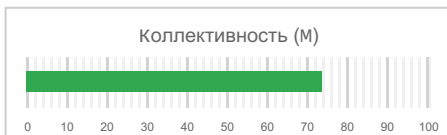


Вероятней всего, Вам свойственно выполнять функции руководителя. Вы учитываете мнение окружающих, цените успех и гордитесь своими достижениями, при этом работа для Вас не самое главное в жизни. Вы открыты для обратной связи и критики в свой адрес, берёте ответственность за неудачи и ошибки на себя. Вы разделяете успехи с коллегами и командой, не создаете ненужного социального напряжения в коллективе, предоставляете всем участникам возможность найти свое место и реализоваться. Вы умеете найти баланс между достижением результата и «ценой» вопроса. Даёте адекватную оценку своим способностям и возможностям. С Вами комфортно работать в одной команде большинству людей.

Сотрудничающий стиль командного взаимодействия

Сотрудничающий стиль командного взаимодействия

67%

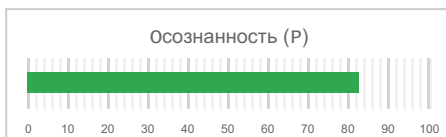


С большей долей вероятности Вы находите баланс между групповыми и индивидуальными формами работы. Вам свойственно как организовать комфортную командную работу, так и равномерно распределить индивидуальные задачи. Вы не злоупотребляете большим количеством совещаний и коммуникаций, учитываете личные особенности сотрудников при организации групповой работы. При принятии решений внимательно относитесь к мнению других людей о необходимости общего обсуждения. Большинству окружающих достаточно коммуникаций с Вашей стороны для понимания общих задач и целей в командной работе.

Манипулятивный стиль командного взаимодействия

Манипулятивный стиль командного взаимодействия

67%

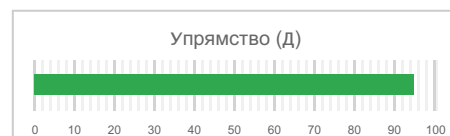
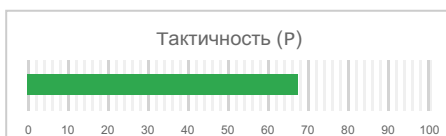
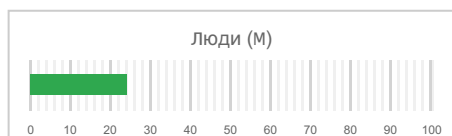


Вам присуща модель поведения, при которой Вы готовы выслушивать критику, не воспринимая её лично. Вы понимаете свои сильные и слабые стороны, учитесь на своих ошибках, готовы адаптировать своё поведение и стараетесь сдерживать обещания. У Вас получается находить баланс между поиском нового, гибкостью, изменчивостью и надежным исполнением взятых на себя обязательств. Вы стремитесь повысить эффективность работы для здорового баланса работы и личной жизни. Вы способны, не рискуя, не нарушая правил и договоренностей, предложить команде новые возможности, проекты и прибыльные направления в бизнесе.

Дипломатичный стиль командного взаимодействия

Дипломатичный стиль командного взаимодействия

50%

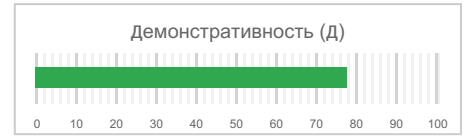
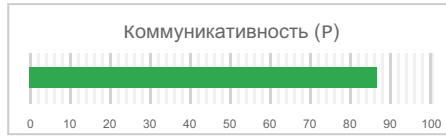
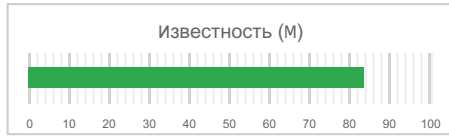


Скорее всего, Вам свойственна умеренная дипломатичность или же кратковременное проявление тактичности и заботы. Вы можете демонстрировать заботливый и корректный стиль общения, но в ограниченный период или только по отношению к узкому кругу людей. В длительном периоде Вам сложно демонстрировать дипломатичный подход к взаимодействию с окружающими. В ситуации стресса, утомления и отсутствия ресурсного состояния Ваше поведение может восприниматься окружающими как черствое, бестактное и резкое, что может влиять на комфортную атмосферу в коллективе и мешать межличностному взаимодействию членов команды.

Демонстративный стиль командного взаимодействия

Демонстративный стиль командного взаимодействия

83%

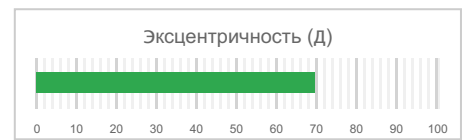
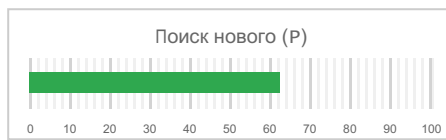
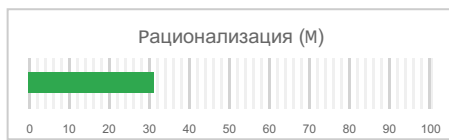


Скорее всего, Вы активный, яркий, харизматичный сотрудник. Вам легко выступать публично, продавать свои идеи и производить впечатление на окружающих. Вы демонстрируете потребность в признании и публичном поощрении, желание выделиться и стать известным, нужным, полезным. Стремитесь быть в центре внимания, любите собрания, «тусовки», совещания. Для Вас команда — это восхищающиеся Вами «зрители». Вы можете испытывать трудности с умением слушать других, терять фокус, проявлять поверхностность, путать активность с продуктивностью. Зачастую можете отвлекаться сами и отвлекать других от выполнения работы, быть неусидчивым и рассеянным. Уверены, что другие члены команды очарованы Вашими выступлениями и не всегда знаете, когда нужно остановиться. Ваше доминирование в коммуникациях и гипертрофированное привлечение внимания к себе приводит к дисбалансу в командной работе и снижению вовлеченности у коллег и подчиненных.

Стратегический стиль командного взаимодействия

Стратегический стиль командного взаимодействия

50%



Вам свойственен гибкий подход к решению проблем. Вы обладаете творческим потенциалом, широким кругозором, способны делать прогнозы по развитию бизнеса. Хорошо разбираетесь как в практических, так и в технологических вопросах. Стараетесь быть в курсе последних новостей в мире науки и техники, а также бизнес-технологий. Предлагаете реалистичные идеи и способны объяснить их в доступной для окружающих манере. Последовательны в своих рассуждениях и действиях, принимаете здравые, практические и экономически целесообразные решения. Стремитесь доводить начатое до конца, обладаете высокой ориентацией на результат. Соблюдаете баланс инновативности и практичности в принципах работы с командой.

Интерпретация результатов

Доминирующий стиль командного взаимодействия

| | | | |
|------------------|-----------------|---------------|--------------------|
| 1: 0% - 19% | 2: 20% - 49% | 3: 50% - 79% | 4: 80% - 100% |
| Уровень развития | Базовый уровень | Уровень опыта | Экспертный уровень |

Сотрудничающий стиль командного взаимодействия

| | | | |
|------------------|-----------------|---------------|--------------------|
| 1: 0% - 19% | 2: 20% - 49% | 3: 50% - 79% | 4: 80% - 100% |
| Уровень развития | Базовый уровень | Уровень опыта | Экспертный уровень |

Манипулятивный стиль командного взаимодействия

| | | | |
|------------------|-----------------|---------------|--------------------|
| 1: 0% - 19% | 2: 20% - 49% | 3: 50% - 79% | 4: 80% - 100% |
| Уровень развития | Базовый уровень | Уровень опыта | Экспертный уровень |

Дипломатичный стиль командного взаимодействия

| | | | |
|------------------|-----------------|---------------|--------------------|
| 1: 0% - 19% | 2: 20% - 49% | 3: 50% - 79% | 4: 80% - 100% |
| Уровень развития | Базовый уровень | Уровень опыта | Экспертный уровень |

Демонстративный стиль командного взаимодействия

| | | | |
|------------------|-----------------|---------------|--------------------|
| 1: 0% - 19% | 2: 20% - 49% | 3: 50% - 79% | 4: 80% - 100% |
| Уровень развития | Базовый уровень | Уровень опыта | Экспертный уровень |

Стратегический стиль командного взаимодействия

| | | | |
|------------------|-----------------|---------------|--------------------|
| 1: 0% - 19% | 2: 20% - 49% | 3: 50% - 79% | 4: 80% - 100% |
| Уровень развития | Базовый уровень | Уровень опыта | Экспертный уровень |